

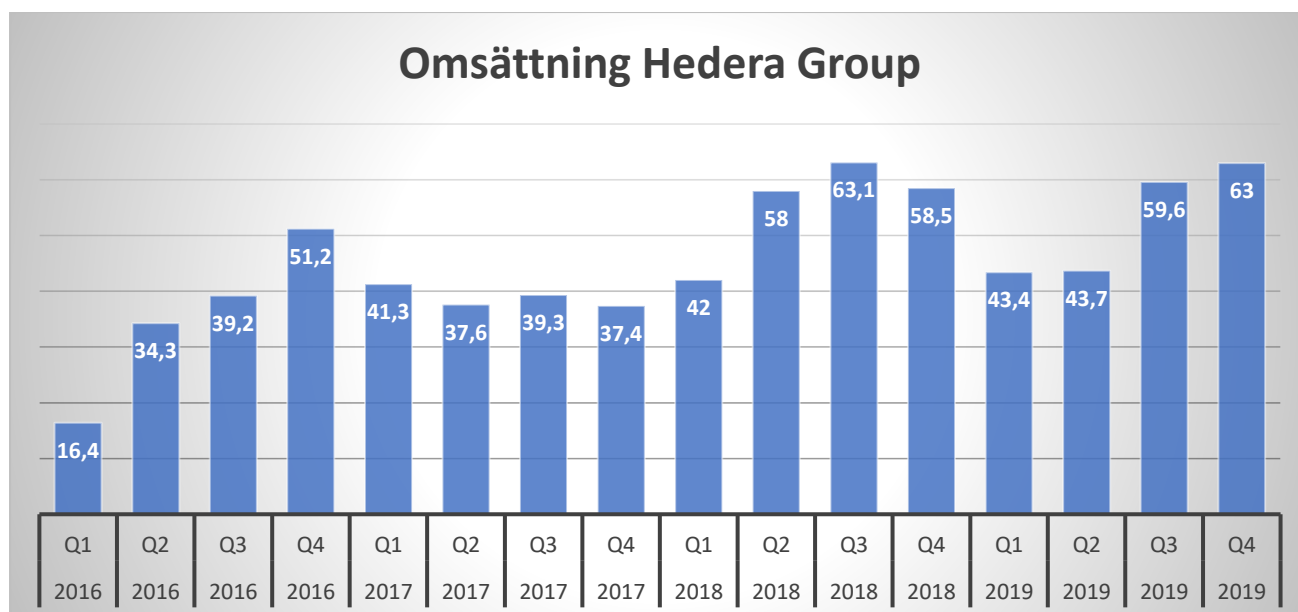
Hedera Group AB

ÅRSREDOVISNING 2019



Innehåll

3	Aktien
5	Vd-ord
6	Hedera Group i korthet
7	Dotterbolagen
10	Marknad och konkurrenter
14	Styrelse och företagsledning
16	Förvaltningsberättelse
19	Finansiella rapporter
54	Adresser



Aktien och notering

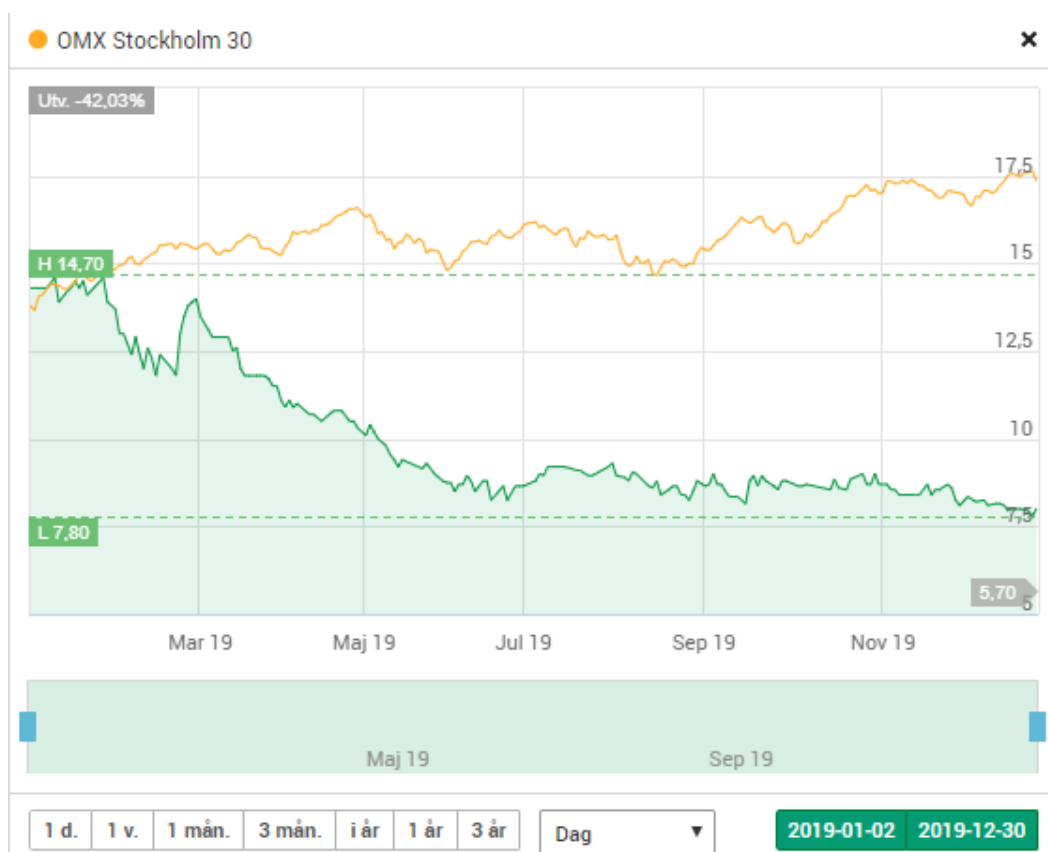
Aktien

Hedera Groups aktie med handelsnamnet HEGR noterades på First North den 15 januari 2016. Aktiekapitalet uppgår till SEK 12 438 664 och antalet utestående aktier uppgick till 7 774 149. Kursen per den 31 december 2019 var SEK 8,00.

Börsvärde

Per den 31 december 2019 uppgick börsvärdet till SEK 62 193 192.

Kursutveckling



Data per aktie

Resultat per aktie: SEK -0,46

Eget kapital per aktie: SEK 6,77 och koncern SEK 6,64

Certified Adviser

Aqurat Fondkommission AB är Bolagets Certified Adviser. Kontaktuppgifter till Aqurat är info@aqurat.se eller 08-684 05 800.

Adresser

Hedera Group AB (publ)

Holländargatan 27

SE 111 59 STOCKHOLM

www.hederagroup.se

Tel 08-51836110 Email: johan.sandstrom@hederagroup.se

Aktieägare

Aktieägare 2019-12-31	Antal aktier	Andel
Bertil Haglund med bolag	3 914 842	50,36
Transferator Ventures	740 740	9,53
Rune Löderup med bolag	404 231	5,20
Örjan Berglund	308 730	3,97
Porticus Öresund	252 565	3,25
Lars Jansåker	179 153	2,30
Maria Nordin	198 413	2,55
Peter Näslund	161 616	2,08
Torbjörn Gunnarsson	117 647	1,51
Christer Ryder	117 647	1,51
Övriga aktieägare	1 378 565	17,73
Totalt	7 774 149	100,00

Aktiekapitalets utveckling

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av aktiekapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2010	Bolaget bildas	100 000	100 000	100 000	100 000	1,00
2012	Nyemission	4 785	104 785	4 785	104 785	1,00
2013	Apportemission	943 065	1 047 850	943 065	1 047 850	1,00
2013	Nyemission	430 000	1 477 850	430 000	1 477 850	1,00
2014-01-07	Nyemission	591 138	2 068 988	591 138	2 068 988	1,00
2015-01-27	Nyemission	3 996 427	6 065 415	3 996 440	6 065 428	1,00
2015-11-19	Nedsättning av aktiekapital	0	6 065 415	-5 094 960	970 468	0,16
2015-11-19	Apportemission	31 843 434	37 908 849	5 094 960	6 065 428	0,16
2015-11-19	Sammanläggning 10:1	0	3 790 885	0	6 065 428	1,60
2018-04-09	Nyemission	555 555	4 346 440	888 890	6 954 318	1,60
2018-05-24	Nyemission	1 263 628	5 610 068	2 021 809	8 976 127	1,60
2018-06-11	Nyemission	6 993	5 617 061	11 189	8 987 316	1,60
2018-06-13	Nyemission	198 413	5 815 474	317 461	9 304 777	1,60
2019-09-12	Nyemission	1 444 491	7 259 965	2 311 190	11 615 967	1,60
2019-09-25	Nyemission	396 537	7 656 502	634 461	12 250 428	1,60
2019-11-15	Nyemission	117 647	7 774 149	188 236	12 438 664	1,60

Rapporttillfällen

Hedera Group avger rapporter avseende ekonomisk information vid följande tidpunkt:

8 maj 2020 Rapport första kvartalet 2019 och Årsstämma

28 augusti 2020 Rapport andra kvartalet och halvårsrapport 2020

4 november 2020 Rapport tredje kvartalet

20 februari 2021 Rapport fjärde kvartalet och Bokslutskommuniké 2020

VD-kommentar

2019 har varit ett utmanande år för Hedera Group. Vi har påverkats av politiska beslut och nya villkor i samarbetet med regionerna. Nettoomsättningen såväl som rörelsemarginalen har minskat under året. Omsättningstappet kan delvis härledas till att vi har haft en ovanligt hög personalomsättning på våra konsultchefer men också till en allt hårdare konkurrens i marknaden.

Vår minskade rörelsemarginal är kopplad till den prispress på marknaden som råder. Flera bolag inom Hedera arbetade i stor utsträckning med privata vårdgivare. Den 1 juli 2019 började moms att debiteras på personaluthyrning av vårdpersonal och vi har då styrt om verksamheten till kommuner och regioner. Denna förändring i branschen har lett till minskade volymer som leder till minskad lönsamhet.

Marknaden har varit fortsatt god men vi får behoven med betydligt kortare framförhållning än tidigare. De upphandlingar som är gjorda under året har många upphandlade leverantörer (80-100 leverantörer) och ligger en leverantör för högt i pris så uteblir avropen. Sammantaget innebär det att vi upplever det har varit mer utmanande att bemanna mot tidigare.

Marknaden för sjuksköterskor har ökat under 2019 medan det har blivit allt svårare hitta konsulterna. Vi har inte sett samma svårighet på läkarsidan utan där finns ett jämnare utbud.

Under året så har Hedera breddat sin verksamhet till att också innefatta personlig assistans. Genom förvärvet av Assistanspoolen omsorg finns en stor möjlighet för Hedera att leverera ett jämnare resultat över året. Vi har nu två verksamhetsinriktningar som inte påverkas av samma politiska risker.

Vi ser nu fram emot ett stabilare och starkare Hedera Group under 2020. Arbetet med att konsolidera processer och rutiner är i full gång såväl som att vi ser över kostnadssidan. Det viktigaste under året är att behålla våra duktiga konsultchefer och få dem att arbeta effektivt tillsammans. Bara på detta sätt kommer vi att kunna skapa framgång på alla de avtal som våra bolag har.

Hedera följer utvecklingen av Covid-19 noggrant. Utvecklingen påverkar hela samhället. I dagsläget ser vi ingen stor effekt på Hederas verksamheter men det är svårt att analysera de långsiktiga konsekvenserna.

Johan Sandström, VD



Hedera Group i korthet

Affärsidé

Hedera Group skall erbjuda bemanning, kompetensförsörjning och rekrytering inom nischade områden samt tjänster inom vård och omsorg.

Vision och strategi

Visionen är att vara den ledande aktören inom personalförsörjning till vård och omsorg. Expansionen skall ske genom förvärv och organisk tillväxt.

Strategi

Hedera Group skall växa genom förvärv och organisk tillväxt med minst 20 % per år och aktivt söka nya förvärv som kompletterar befintlig organisation. Förvärven skall i första hand inriktas på bolag inom rekrytering och bemanning inom vård.

Finansiella mål

Rörelsemarginalen skall uppgå till 8 % med en tillväxt på 20 % årligen kombinerat med förvärv.

Utdelning

Hedera Group har som mål att dela ut 50% av resultatet efter skatt.

Förvärv

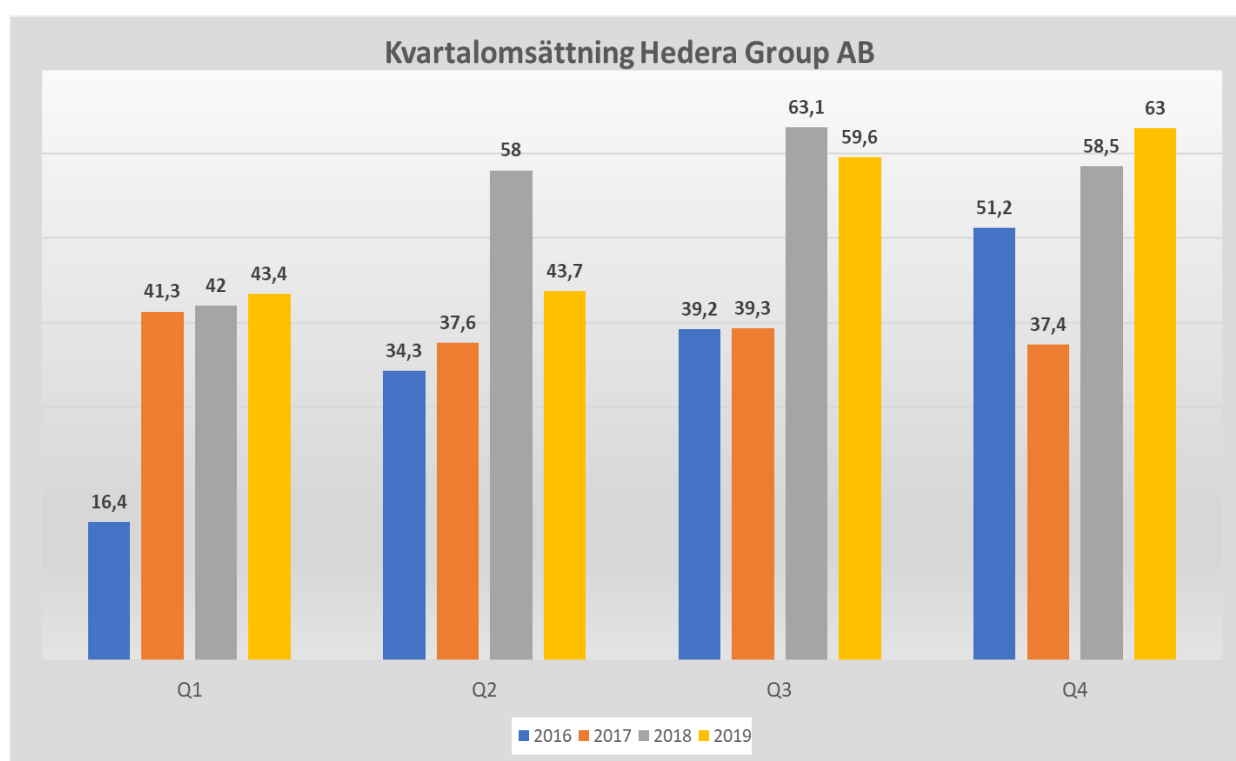
Hedera Group skall aktivt söka efter bolag att förvärva. Omsättningen hos dessa bolag bör uppgå till minst 50 MSEK och ha fokus inom nischade områden.

Innehav

Hederas förvärv skall leda till tydliga synergier mellan befintliga bolag och Hedera skall tillgodogöra sig dessa synergier genom samverkan inom säljavdelning, kundbaser, kompetens mellan företagen, bokningsfunktion, administration och andra möjligheter som kan leda till bättre effektivitet.

Omsättningsökningen under 2019 är till stora delar hänförlig till de förvärv som gjordes under 2018 och även av förvärvet av Assistanspoolen i september 2019. Under 2019 ser vi ett marginaltapp som kommer från hårdare konkurrens och prispress, framförallt inom bemanning av läkare till primärvården men även sjuksköterskor. Året har varit ett omställningsår där vi ser en effekt av att bemanningstjänster inom vården har momsbelagts och bolag inom koncernen har fått ställa om från privata vårdgivare till offentliga.

Koncernens omsättning proforma på rullande tolv månader uppgår till 279,2 MSEK om samtliga dotterbolag varit ägda under en tolv månadersperiod per 31 december 2019. Rörelseresultatet justerat för kostnader av engångskaraktär uppgick under perioden till 6,9 MSEK, vilket ger oss en rörelsemarginal på 2,5% på rullande tolv månader.



Innehav



Svensk Läkartjänst Lil AB och All Vård Semaforen AB

Lilab har ändrat fokus och bemannar läkare inom Barn, Anestesi, Kardiologi samt Allmänspecialister vilket gör att Lilab har en god resultatutveckling. Under början av 2019 genomförs en fusion mellan Svensk Läkartjänst Lil AB (Lilab), All Vård Semaforen AB samt Pridoc Bemanning AB. Lilab och Pridoc Bemanning fortsätter verka under sina varumärken.

PRIDOC BEMANNING

Pridoc Bemanning

Bolaget har fusionerats upp i Svensk Läkartjänst Lil AB och fortsätter med befintliga affärsområde i det bolaget.



Läkarresurs

Läkarresurs bemannar läkare inom Internmedicin, Röntgen och Allmänspecialister. Bolaget levererar stabila resultat i koncernen.

Hedera

MEDICAL

Hedera Medical

Bemanning av gynekologer till slutenvården med långa avtal. Bolaget fortsätter att leverera mycket bra både gällande omsättning och marginaler. Bolaget har många avtal inom gynekologi.

Hedera

HELSE

Hedera Helse

Hedera Helse bemannar läkare, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och inom rehab till företagshälsovård, primärvård och kommuner.



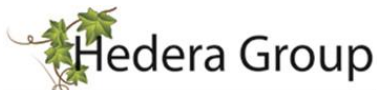
AddUs Care

Bemannar sjuksköterskor till primärvård, kommun och sjukhus. Erbjuder Elevhälsa till grundskolor och gymnasium. Addus har påverkats av införandet av moms på bemanningstjänster som föll in den 1 juli 2019. Under året har fokus varit att ställa om från privata till offentliga kunder.



Assistanspoolen

Assistanspoolen erbjuder tjänster inom personlig assistans och omsorg för personer med olika funktionsnedsättningar. Assistanspoolen konsolideras först per 1 september 2019 och är koncernens första bolag inom personlig assistans och omsorg.



Moderbolaget Hedera Group AB

I moderbolaget ligger overhead för personal såsom VD, CFO, ekonomipersonal och upphandling, GDPR och ISO. Sedan 2019 bedrivs affärsområdet Konsultförmedling i moderbolaget.



Samtliga dotterbolag inom bemanning är kvalitetscertifierade genom Svensk Certifiering

Marknadsöversikt

Bemanningsbranschen

Bemanningsbranschen utgör en viktig funktion i samhället och erbjuder företagen på den svenska marknaden en flexibilitet i sin verksamhet. Tjänstesektorn går mot en utveckling där företagen väljer att fokusera allt mer på sina kärnområden och att köpa externa tjänster inom övriga områden. Detta har lett till att en ökad efterfrågan på bemanningsföretagens tjänster och samma trend förväntas fortsätta. Samtidigt har bemanningsverksamheten etablerat sig och blivit en integrerad del av arbetsmarknaden. Bemanningföretagen är en del av framtidens vårdbemanning, att använda bemanningsföretagens expertis som partner och kunna utveckla vården tillsammans.

Efter att förbudet mot bemanningsverksamhet upphörde 1994 var utvecklingen och tillväxten inom bemanningsbranschen i Sverige mycket snabb. Tillväxten har fortsatt och även under de senaste tio åren har marknaden vuxit kraftigt. Trots den snabba tillväxten är antalet totalt sysselsatta i bemanningsbranschen i Sverige fortfarande lägre än genomsnittet övriga Europa.

Bemanningsbranschens medlemmars totala omsättning under 2019 uppgick till uppskattningsvis 29 miljarder kronor.

Om vi jämför bemanningsbranschens utveckling med utvecklingen över totalt antal sysselsatta i riket syns en tydlig samvariation, med en kraftig tillbakagång under 2009 i spåren av finanskrisen. För 2018 noteras en uppgång på 1 procent i antalet anställda i bemanningsbranschen och rikets totala sysselsättning ökar med 0,9 procent.

Omsättningen inom Hälso & Sjukvård bland auktoriserade bolag uppgick till 1 939 för hela 2019 och 462 MSEK för fjärde kvartalet. Det är en mycket liten ökning jämfört mot samma period föregående år.

Källa: Kompetensföretagen, Kvartalsrapport Q4 2019.

Lönsamheten

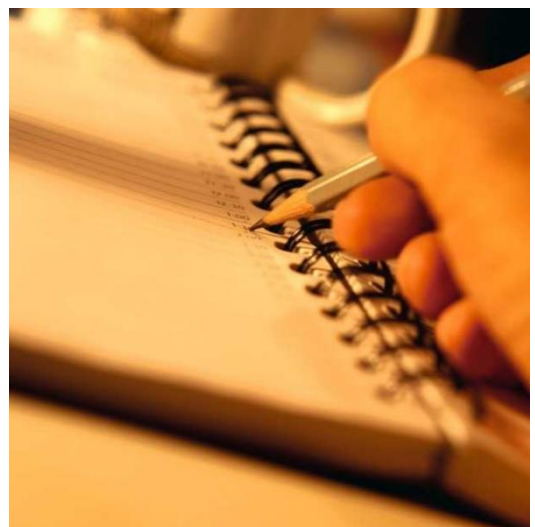
Lönsamheten varierar mellan olika branscher som bemanningsbolagen är verksamma inom och bemanningsbolagens storlek. Allmänt kan konstateras att de generella bolagen har en lägre rörelsemarginal än de nischade. De generella bolagen har en rörelsemarginal om 1-3 procent och de nischade om mellan 5-8 procent.

Källa: Årsredovisning för bland andra Randstad AB (2018), Poolia AB (publ) (2019), Manpower Aktieföretag (2018), Dedicare AB (publ) (2019), NGS Group AB (publ) (2019), Läkarjouren i Norrland Aktieföretag (2018) och Läkarleasing Sverige AB (2018).

Definition av tjänsteområden

Uthyrning: Den anställde i bemanningsbolaget är uthyrd på kort eller lång tid och kunden står för arbetsledningen. Denna typ av uthyrning står för större delen av omsättningen.

Entreprenad: Bemanningbolaget övertar en hel avdelning eller verksamhet åt kunden, till exempel reception eller ekonomiavdelning. Bemanningföretaget står för arbetsledningen.



Rekrytering: Bemanningsbolaget ansvarar för rekryteringen av personal åt kundföretaget vid anställning. Bemanningsbolaget söker rätt personer, intervjuar, tar referenser och presenterar sedan personen för kundföretaget.



Vårdbemanning

Uthyrning av läkare började redan innan förbudet upphörde 1994 och då ofta som läkarstafetter för att bemanna orter som inte hade tillgång till läkare samt på samma grunder jourverksamhet. Denna utveckling har sedan lett till att allt fler läkare väljer att arbeta som uthyrda och att landstinget väljer att hyra in läkare. Utvecklingen har varit snabb under de senaste åren. Av den totala omsättningen för bolag anslutna till Kompetensföretagen på cirka 29 miljarder SEK står hälso- och sjukvård för 7 procent, vilket motsvarar ungefär 1,9 miljarder SEK. Läkarbemanning står för cirka 1,7 miljarder. Sjuksköterskebemanningen växer kraftigt och bristen på sjuksköterskor är stor. Största drivkraften för dem att arbeta via bemanning är friheten att själva kunna styra sin vardag då pressen inom vården är mycket stor. Marknaden för vårdbemanning minskade med 14 % 2019. En anledning till denna minskning ser vi är införandet av moms på tjänster inom vårdbemanning.

Källa: Kompetensföretagen, Kvartalsrapport Q4 2019.

Inom segmentet hälso- och sjukvård står Läkarleasing Sverige AB, Läkarjouren i Norrland AB, Dedicare AB (publ) och NGS Group AB (publ) för cirka 60 procent av omsättningen.

Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) uppgick kostnader för vårdbemanningstjänster under 2019 till dryga 5,5 miljarder kronor vilket är en ökning med cirka 3,4 procent jämfört med 2018.

Kostnader för inhyrda läkare

Det finns studier som visar att inhyrda läkare träffar mellan 15-20 patienter dagligen och motsvarande siffra för en anställd läkare är mellan 3-5 patienter. Till detta ska tilläggas att landstinget inte betalar semesterlön, utbildning eller sjuklön till hyrläkare. Slutsatsen är att hyrläkare ofta är mer effektiva och ger en flexibel lösning. Totalkostnaden kan därför vara lägre jämfört med en anställd läkare. Det finns således många fördelar med att anlita ett bemanningsföretag för att klara arbetstoppar och klara bemanningen vid sjukdom. Läkarbemanning skapar också flexibilitet för landstinget och kan vara en bra lösning vid kort hög arbetsbelastning.

Möjligheten att hyra in sjuksköterskor möjliggör att behålla utbildad personal inom vården. Sjuksköterskorna hyrs både in via planerad bemanning tex operationer och via akutbemanning vid sjukdom. Det skapar en flexibilitet som vården är i stort behov utav.

Konkurrenssituation

Konkurrensen bland bemanningsföretag är stor och i branschen finns cirka 600 stycken. Till de större aktörerna räknas Bonliva, Dedicare AB (publ), NGS Group AB (publ) och till de mellanstora LäkarLeasing Sverige AB, Klara AB och Läkarjouren i Norrland AB. Därtill finns det ett antal mindre privatägda företag. De främsta konkurrenterna är Bonliva NGS Group AB och Dedicare AB (publ) bland de stora bemanningsföretagen samt Läkarleasing Sverige AB, Klara AB, och Läkarjouren i Norrland AB bland de mellanstora.



Främsta konkurrenter till Bolaget	Omsättning 2019 (MSEK)
Bonliva AB	År 2018 951
Dedicare AB (publ)	776
NGS Group AB (publ)	548
LäkarLeasing Sverige AB	År 2018 535
Läkarjouren i Norrland AB	År 2018 341
Klara AB	År 2018 354

Assistans – ett bra komplement

Assistans är ett bra komplement till vårdbemanning och ett expansivt område inom vård och omsorg för Hedera Group. Marknaden omsätter ca 30 miljarder kr och det sker löpande en konsolidering till större aktörer. För Hedera Group ger detta en stor möjlighet till nationell tillväxt. Utöver detta exponeras inte Hedera Group för samma politiska risker som inom vårdbemanning och kommer kunna nå en jämnare omsättning under året. Assistans är mer statisk och mindre säsongsbetonad vilket gynnar den totala affären.



Assistansbranschen

Reformen Personsolig assistans som sysselsätter ca 100 000 personliga assistenter är en viktig reform.

Den är kostnadseffektiv för samhället och är den billigaste lösningen för personer med betydande

hjälpbehov. Regeringen beräknar kostnaden för assistansersättning till 24,5 miljarder 2020. Ca 90 procent av kostnaderna för personlig assistans utgör lönekostnader/lönebikostnader, där stora delar går tillbaka till samhället via skatter.

I början av året 2019 lade LSS-utredningen ett nytt förslag gällande ny lagstiftning av reformen. Förslaget möttes direkt med massiv kritik från både politisk håll och från brukare. Regeringsöverenskommelsen innehöll löften om att stärka den personliga assistansen. Beslut togs i riksdagen den 16 oktober. Beslutet innebär att personer som har en funktionsnedsättning i andningsvägarna kan få rätt till personlig assistans.

Sondmatning och andning ska räknas i sin helhet som grundläggande behov. Inget ska räknas av som föräldraansvar. Lagen börjar gälla 1 juli 2020. Det föreslår regeringen i en promemoria som nu skickas på remiss.

Försäkringskassans stramare riktlinjer har ökat Kommunernas kostnad för personlig assistans. Då fler brukare har fått avslag på ansökningar samt indragna beslut av Försäkringskassan.

Den fortsatta låga uppräknigen av schablonersättningen (1,5%) räcker inte till löneökningar för personlig assistans. Under 2020 skall nya kollektivavtal tecknas för personlig assistans. Översyn av yrket personlig assistent – ett viktigt yrke som förtjänar bra villkor presenteras i januari 2020. Sammantagna förändringar tyder på framtida konsolideringar inom branschen. De stora nationella aktörerna är Humana, Team Olivia, Frösunda och Ambea.

STYRELSE, LEDNING OCH REVISORER

Styrelse och företagsledning

EKONOMISK INFORMATION

Bertil Haglund 62 år – styrelseordförande

Invald 19 november 2015, styrelseledamot, 2018 styrelseordförande
Aktieinnehav 3 914 842 (privat och via bolag)

Civilekonom. Entreprenör och företagsbyggare. Ägare till Lectica AB, ett privatägt investmentbolag. VD för NGS Group år 2004-2010. Därefter styrelseledamot fram till 2015 och en av huvudägarna i NGS Group fram till 2010. Arbetat inom SEB med bank/finans. Grundare till Tellus Leasing AB som såldes till Peab-sfären.

Grundare av TjänsteGruppen i Malmö AB, ett personaluthyrningsföretag som såldes till WM-data 1998. Grundare till ett telemarketing-, agentur- och momskonsultföretag under nittioalet. Ekonomi- och finansdirektör i Busslink 1999.

Övriga styrelseuppdrag: Lectica AB, Stureplanskliniken AB, Luxoro AB, Förvaltnings AB Kronopark, Rent a driver AB, Mentor HB, Olsano AB.

Peter Näslund 57 år - styrelseledamot

Invald 19 november 2015 styrelseordförande, 2018 styrelseledamot
Aktieinnehav 161 616 st

Advokat och delägare i Advokatfirma DLA Piper sedan 1993. Managing Partner på DLA Piper 180501 - . Arbetar inom corporate finance med köp och försäljning av bolag samt aktiemarknadsfrågor. Har suttit i styrelsen för ett tiotal noterade bolag, däribland Storytel AB och NGS Group AB under perioden år 2000 - 2010.

Åsa Linde-Tornée 56 år - styrelseledamot

Invald 7 maj 2019
Aktieinnehav 0 st

Jurist och Head of Human Resources på ForSea AB i Helsingborg. Har varit interim direktör på Doro AB, ansvarig för Bring HR-center och förhandlingschef. HR-chef för Bring och Frigoscandia AB. Central förhandlade för Transportgruppen. Inga övriga styrelseuppdrag.

Stig Engkrantz 51 år – styrelseledamot

Invald 7 maj 2019
Aktieinnehav 0 st

Civilekonom och tidigare VD och koncernchef för Dedicare AB. Även varit VD för Poolia IT. Har lång erfarenhet av bemanning och främst inom vård. Övriga styrelseuppdrag är Transvoice och Upplands Bro kommunfastigheter AB.

Johan Sandström 48 år – verkställande direktör

Anställd 6 januari 2020
Aktieinnehav 0 st

Styrelseledamot i Assistanspoolen Omsorg Sweden AB, Läkarresurs FA Rekryt AB, Svensk Läkartjänst LIL AB, Hedera Medical AB, Addus Care AB, Hedera Helse AB och Trosa Ölkompani AB

LEDNINGSGRUPP

Johan Sandström, Verkställande direktör Hedera Group AB

Civilekonom som närmast kommer från Cereb AB som VD. Johan har arbetat inom bemanning och rekrytering sedan 1998. Tidigare befattningar innefattar bland annat Director för Randstad Care, Regionchef Stockholm för Feelgood och arbete inom executive search.

Per J Levin, CFO

Civilekonom som senast arbetat som revisor på Ernst & Young AB, huvudsakligen erfarenhet från noterade bolag och private-equity ägda tillväxtbolag samt inom EYs capital markets-grupp.

Christer Ryder, Vice VD

Grundare och VD av Assistanspoolen 1994. Christer har mångårig erfarenhet av arbete inom assistans och omsorg. Har varit med och startat upp PARO (Privata Assistansanordnares Riksorganisation) och varit ordförande i samma organisation. Även varit ledamot i Assistansrådet där Försäkringskassan sammankallade kompetens från branschen. Christer har varit ledamot i KFOs verksamhetskommitté.

Azim Fatan, VD Läkarresurs FA Rekryt AB

Entreprenör och grundare av LäkarResurs FA Rekryt AB 2006. Utbildad sjuksköterska 1994. Fil. Mag. Examen PA-program

Vid Uppsala Universitet. Har startat flera bolag och erfarenhet av affärsutveckling.

Robert Krämer, Operativ Chef Hedera Medical AB

Erfarenhet av bemanning av vårdpersonal sedan år 2001. Robert har tidigare arbetat som Affärsenhetschef och konsultchef på Klara Kompetens och Centric Care. Har tagit över Hedera Medical efter förvärvet 2018.

Petra Granlund, Operativ Chef AddUs Care AB

Sjuksköterska som har arbetat länge inom vården samt med verksamhetsutveckling av vårdtjänster. Började på Addus Care år 2016. Har under 2019 tagit över rollerna som Operativ Chef för Hedera Helse AB & affärsområdet Konsultförmedling.

REVISOR

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, vald på årsstämman år 2015. Huvudansvarig revisor är Lars Kylberg.

ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING FÖR HEDERA GROUP AB (PUBL)

Styrelsen och verkställande direktören för Hedera Group AB (publ) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2019-01-01 – 2019-12-31.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

Koncern

Hedera Group AB (publ) är moderföretag i koncernen som per den 31 december 2019 omfattar sex dotterföretag. Alla koncernföretag är verksamma i Sverige.

Koncernen är verksam i bemanningsbranschen inom sjukvården och rekryteringsverksamhet inom sjukvården. Koncernen vill skapa snabb tillväxt genom förvärv och organisk tillväxt.

I syfte att uppnå sina mål ska Koncernen aktivt investera i bemanningsbolag och i dessa identifiera och genomföra värdehöjande åtgärder som ökar verksamhetens riskjusterade avkastning. Tillsammans med en organisk tillväxt ska Koncernen växa snabbare än marknaden generellt.

Ägarförhållanden

Hedera Group AB (publ), med säte i Stockholm, är moderföretag i en koncern som består av Läkarresurs FA Rekryt AB (556578-2819), Svensk Läkartjänst LIL AB (556404-4203), Hedera Medical AB (556638-3211), Addus Care AB (556972-7109), Hedera Helse AB (559008-9859) och Assistanspoolen Omsorg Sweden AB (556581-3580).

Hedera Group AB är noterat på Nasdaq First North och ägs sedan i november 2015 av Bertil Haglund via bolag med 42% samt av Bertil Haglund privat med 8%.

Utveckling under verksamhetsåret

Omsättningen uppgick till 209,5 (221,7) MSEK och rörelseresultatet till -1,3 (9,4) MSEK. Resultat efter skatt uppgick till -2,9 (5,9) MSEK, vilket motsvarar ett resultat på SEK -0,50 (1,02) per aktie. Bolaget har under året förvärvat ett bolag, se not 23.

Den 1 juli 2019 började moms att debiteras på personaluthyrning av vårdpersonal. Detta är en stor förändring i branschen som i allra högsta grad har påverkat Hedera under 2019. Under året har flera av våra verksamheter styrt om sin affär mot SKR (Sveriger kommuner och Regioner). Omsättningstappet kan förutom införandet av moms på uthyrning av vårdpersonal härledas till att vi har konsultchefer som har slutat under året, som vi inte lyckats ersätta. En annan förklaring till minskad omsättning är att avtalet med vår största underleverantör har avslutats under 2019.

Efter ett 2019 med mycket omställningar jobbar Hedera under 2020 med aktiv cash-management samt ett bra samarbete med långgivare för att tillgodose att finansieringen kan stödja koncernens fortsatta tillväxt. Hedera jobbar med tydliga planer för marginalförstärkningar och integrationen i koncernen för att uppnå en högre effektivitet för att öka marginalet. Med ökad integrering i koncernen har vi möjlighet att utöka utrymme för krediter för att tillgodose tillväxtmål och finansiering. Det är styrelsens bedömning att beslutad budget och framtagna strategier innebär att koncernen kan finansiera sin verksamhet året ut och framgent.

Händelser av väsentlig betydelse som inträffat efter räkenskapsåret slut

Under januari påbörjade nya koncernchef Johan Sandström sin anställning.

Den 3 mars ingick Hedera Group ett avtal om en verksamhetsöverlåtelse från med Medidoktor Norden AB, Medidoktor är ett bemanningsbolag som bemannar och rekryterar läkare och sjuksköterskor inom Primärvården.

Hedera Group AB (publ)
org.nr 556802-2155

Hedera förvärvade personal, kundregister och pågående affärer av Medidoktor Norden AB.

Hedera står liksom andra företag för närvarande inför utmaningen med spridning av Corona-viruset. Vi ser att spridningen av viruset i många länder och implementeringen av åtgärder runt i världen för att förhindra att samhällen och affärsverksamheter påverkas. Vi befinner oss i ett läge där vården är väldigt utsatt av spridningen av viruset och ett ökat tryck på sjuksköterskor och läkare i samhället. Situationen kan innebära ökade behov inom sjuk-sköterskebemanningen men även minskad efterfrågan på våra specialistkompetenser inom vården. I skrivande stund är det för tidigt att uttala sig om effekten på de marknader där Hedera är verksamt.

I övrigt har inga väsentliga händelser inträffat efter balansdagen.

Dotterföretag

Nettoomsättningen i dotterföretagen Läkarresurs FA Rekryt AB uppgick till 58 (58,1) MSEK, Svensk Läkartjänst LIL AB till 47,3 (86,9) MSEK, Hedera Helse AB till 6,1 (25,9) MSEK, Hedera Medical AB till 36,4 (36,3) MSEK, Addus Care AB till 27,9 (31,5) MSEK och Assistanspoolen Omsorg Sweden AB 103,4 (106) MSEK, varav 33,4 MSEK tillfaller Hedera Group AB.

Moderföretag

Bolagets verksamhet är att bedriva uthyrning av personal, rekrytering och entreprenadverksamhet inom bemanning, direkt eller via dotterbolag. Hedera Group AB (publ) ska härutöver samordna de verksamheter som bedrivs av dotterbolagen eller av andra företag vilka står i koncern- eller annan intressegemenskap med bolaget. Bolaget har under året haft 5 (2) anställda i genomsnitt.

Utveckling under verksamhetsåret

Omsättningen uppgick till 9,9 (0,2) MSEK, rörelseresultatet -1,2 (-5,0) MSEK, finansnettot var -14,6 (-1,1) MSEK, varpå resultat efter finansiella poster uppgick till -15,9 (-6,0) MSEK.

Aktien

Handelsplats

Bolagets aktie handlas på Nasdaq First North sedan den 15 jan 2016 under kortnamnet HeGr med ISIN-kod SE0007515113. Aktiekursen per den 31 december 2019 var SEK 8,00.

Hederas aktie har handlats med sedan 2013. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2019 till 12 438 664 kronor fördelade på 7 774 149 aktier till ett kvotvärde av 1,6 kronor. Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet.

Omsättning, resultat och ställning - översikt (Koncernen)

	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning, kSEK	209 488	221 653	155 591	141 126
Resultat efter finansiella poster	-2 749	8 044	2 756	3 778
Eget kapital, kSEK	51 655	37 881	7 091	4 779
Balansomslutning, kSEK	137 288	101 414	42 213	45 377

Omsättning, resultat och ställning - flerårsöversikt (Moderföretag)

	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning, kSEK	9 905	250	150	150	4
Resultat efter finansiella poster	-15 874	-6 058	-629	-2 699	-15 417
Eget kapital, kSEK	52 594	51 270	29 148	25 497	25 396
Balansomslutning, kSEK	100 500	94 989	50 252	49 947	25 772

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Koncern

All affärsverksamhet medför risker i större eller mindre omfattning. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som verksamheten är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. De risker som koncernen är utsatt för kan delas in i strategiska, operativa och finansiella risker. Koncernens risker beskrivs vidare i not 3 om riskexponeringen.

Information om ickefinansiella upplysningar

Koncern

Medelantalet anställda i koncernen under redovisad period uppgick till 28 (22) varav kvinnor 86% (68%).

Miljöinformation som är viktig för bedömningen av bolagets ställning och resultat

Koncern och moderbolaget

Någon tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken bedrivs inte.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Koncern

Hedera har som mål att ökningen av omsättningen genom organisk tillväxt och företagsförvärv i genomsnitt ska överstiga 20 procent per år. Vidare är Hederas mål att genomsnittlig rörelsemarginal ska uppgå till 8 procent på lång sikt.

Förslag till vinstdisposition (SEK)

Moderbolaget

Till årsstämman förfogande finns följande medel:

Överkursfond	88 579 585
Balanserat resultat	-33 451 127
Årets resultat	-14 974 308
	<hr/>
	40 154 150

Styrelsen föreslår att vinstmedel och fria fonder disponeras enl följande:

Balanseras i ny räkning	40 154 150
	<hr/>
	40 154 150

Beträffande moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till nedanstående resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser samt tilläggsupplysningar. Alla belopp uttrycks i tusentals kronor (KSEK) där ej annat anges.

KONCERNENS RESULTATRÄKNING (KSEK)	Not	2019-01-01	2018-01-01
		2019-12-31	2018-12-31
Nettoomsättning		209 488	221 653
Övriga rörelseintäkter		61	823
Rörelseintäkter		209 549	222 476
Inköp av tjänster		-112 117	-148 845
Övriga externa kostnader	6	-8 612	-8 471
Personalkostnader	7	-87 849	-55 712
Avskrivningar		-1 616	-52
Rörelseresultat		-645	9 396
Finansiella intäkter	8	297	33
Finansiella kostnader	8	-2 401	-1 385
Resultat efter finansiella poster		-2 749	8 044
Skatt	9	-178	-2 133
ÅRETS RESULTAT		-2 927	5 911
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets ägare		-2 927	5 911
Årets resultat		-2 927	5 911

Resultat per aktie och aktiedata

Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare			
- före utspädning, kronor		-0,46	1,02
Totalt antal utestående aktier före utspädning		7 759 923	5 815 474
Optioner		0	1 198 177
Totalt antal utestående aktier efter utspädning		7 759 923	7 013 651
Resultat per aktie (kronor) efter utspädning		-0,46	0,84

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT (KSEK)

Årets resultat		-2 927	5 911
Årets övrigt totalresultat		0	0
Årets totalresultat		-2 927	5 911
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets ägare		-2 927	5 911
Årets totalresultat		-2 927	5 911

KONCERNENS BALANSRÄKNING (KSEK)	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10	82 485	64 983
Materiella anläggningstillgångar	11	463	154
Nyttjanderättstillgångar	11	2 901	0
Andra långfristiga fordringar	12	16	64
Summa anläggningstillgångar		85 865	65 201
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	13	26 178	23 426
Skattefordringar		1 965	1 012
Övriga fordringar		459	1 080
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	15 344	9 609
Kortfristiga placeringar	22	2 174	425
Likvida medel	15	5 303	661
Summa omsättningstillgångar		51 423	36 213
SUMMA TILLGÅNGAR		137 288	101 414
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
	Not	2019-12-31	2018-12-31
Eget kapital			
	16		
Aktiekapital		12 439	9 305
Övrigt tillskjutet kapital		29 622	16 054
Balanserat resultat inklusive årets resultat		9 594	12 522
Summa eget kapital		51 655	37 881
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	6 824	7 543
Skulder till huvudägare		10 000	13 000
Uppskjutna skatteskulder	20	1 014	1 095
Övriga avsättningar	18	965	3 000
Summa långfristiga skulder		18 803	24 638
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17	9 369	6 165
Checkräkningskredit	17	13 274	10 697
Leverantörsskulder		15 250	8 262
Aktuella skatteskulder		0	2
Övriga kortfristiga skulder		6 302	2 499
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	22 635	11 270
Summa kortfristiga skulder		66 830	38 895
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		137 288	101 414

KONCERNENS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL (kSEK)

	Hänförligt till moderföretagets ägare			Summa Eget kapital
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital*	Balanserat resultat inklusive årets resultat	
Ingående eget kapital per 1 Januari 2018	6 065	-5 586	6 612	7 091
Nyemission	3 240	22 166		25 406
Nyemissionskostnader		-527		-527
Förändring av eget kapital	3 240	21 639	0	24 879
Årets totalresultat:				
Årets resultat:			5 911	5 911
Övrigt totalresultat för året, Årets övrigt totalresultat				0
Årets totalresultat			5 911	5 911
Summa transaktioner med koncernens ägare				0
Utgående eget kapital per 31 December 2018	9 305	16 054	12 522	37 881
Ingående eget kapital per 1 Januari 2019	9 305	16 054	12 522	37 881
Nyemission	3 134	13 918		17 052
Nyemissionskostnader		-351		-351
Förändring av eget kapital	3 134	13 567	0	16 701
Årets totalresultat:				
Årets resultat:			-2 927	-2 927
Övrigt totalresultat för året, Årets övrigt totalresultat				0
			-	0
Årets totalresultat			-2 927	-2 927
Summa transaktioner med aktieägare				0
Utgående eget kapital per 31 December 2019	12 439	29 621	9 595	51 655

* Negativt tillskjutet kapital uppkommer på grund av omflyttning mellan aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital i samband med det omvända förvärvet 2015 eftersom aktiekapitalet ska överensstämja med aktiekapitalet i det legala moderföretaget.'

KONCERNENS		2019-01-01	2018-01-01
KASSAFLÖDESANALYS (KSEK)	Not	2019-12-31	2018-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-2 749	8 044
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
- Avskrivningar		1 616	52
- Förändring värde kortfristiga placeringar		-1 749	-19
- Ej likvidreglerade räntekostnader		153	0
		-2 729	8 077
Betald inkomstskatt		-1 939	-1 267
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-4 668	6 810
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av kortfristiga fordringar		10 982	-4 776
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		3 921	-1 333
Summa förändring i rörelsekapitalet		14 903	-6 109
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 235	701
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag	23	-19 000	-43 913
Förvärv av dotterföretags likvida medel		1 452	1 369
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	11	-4 802	-58
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-22 350	-42 602
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		16 649	25 406
Nyemissionskostnader		-351	-527
Upptagna lån		7 000	16 500
Lån för nyttjanderätter		2 757	0
Amortering av skuld		-10 416	-8 125
Amortering av leasingskuld		-1 458	
Förändring av utnyttjande av checkkredit		2 577	6 605
Upplåning från huvudägare		0	2 514
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		16 758	42 373
ÅRETS KASSAFLÖDE		4 642	472
Likvida medel vid periodens början		661	189
Likvida medel vid årets slut	15	5 303	661

NOTER TILL KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Not 1 Allmän information

Hedera Group AB (publ) är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är; Holländargatan 27, 1tr, 113 59 Stockholm.

Huvudägare till Hedera Group AB (publ) med en ägarandel om 41% är sedan den 19 november 2015 är Lectica AB, org.nr 556405-9961, med säte i Stockholm. Lectica AB ägs till 100% av Bertil Haglund (50%) och Pyra Haglund (50%).

Inklusive privat ägande kontrolleras 50% av ägarna till Lectica.

Koncernredovisningen och årsredovisningen fastställs av moderbolagets årsstämma den 8 maj 2020.

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan.

Grund för rapporternas upprättande

Alla belopp uttrycks i kSEK där ej annat anges. Funktionell valuta och rapporteringsvaluta för koncernen inkluderat moderföretag och dotterföretag är svenska kronor, SEK. Resultaträkningen är uppställd i kostnadsslag. Samtliga tillgångar, avsättningar och skulder redovisas till anskaffningsvärde, om inget annat anges.

Sedan koncernens bildande den 19:e november 2015 tillämpar och följer koncernen redovisningsprinciper och värderingsregler i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU.

Bedömningar och uppskattningar

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att ledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Förändringar i uppskattningarna redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Nya eller ändrade IFRS standarder och tolkningar 2019

IFRS 16 Leasingavtal. Ny standard avseende redovisning av leasing. För leasetagare försvinner klassificeringen enligt IAS 17 i operationell och finansiell lease och ersätts med en modell där tillgångar och skulder för alla leasingavtal redovisas.

Undantag för redovisning i balansräkningen finns för leasingkontrakt av mindre värde samt kontrakt som har en löptid på högst 12 månader. I resultaträkningen redovisas avskrivningar separat från räntekostnader hänförliga till leasingskulden.

IFRS 16 har tillämpats fr o m 1 januari 2019.

Vid standardens ikraftträdande har koncernen tillämpat den förenklade övergångsmetoden, vilket innebär att ingen omräkning sker av jämförelsesiffrorna. Koncernen har valt att tillämpa lättnadsreglerna vad gäller korttidsavtal och avtal av lägre värde. Leasingskulden värderas till nuvärdet av återstående leasingavgifter och nyttjanderättstillgången uppgår för samtliga avtal till ett belopp som motsvarar leasingskulden, med justering för förutbetalda leasingavgifter. Övergången medför ingen påverkan på eget kapital.

Avstämning mellan balansposterna enligt IAS17 och IFRS16 per 1 januari 2019

	Redovisat värde 18-12-31 enligt IAS17	Effekt av IFRS16 övergång	Redovisat värde enligt IFRS 16 19-01-01
Nyttjanderättstillgångar	0	2 250	2 250
Summa nyttjanderättstillgångar	0	2 250	2 250

Övriga nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon effekt på företagets finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Hedera Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår i koncernen, i moderbolaget är de en del av förvärvsbeloppet.

Den 19 november 2015 förvärvade Hedera Group AB (publ) Läkarresurs FA Rekryt AB. Förvärvet skedde genom utgivande av nya aktier varvid ägarna till Läkarresurs FA Rekryt AB kom att erhålla 84 % av aktierna i Hedera Group AB (publ). I samband med förvärvet avyttrades 24% till externa ägare, ägandet idag uppgår till 59,14%. Eftersom det i det här fallet är det förvärvade bolagets ägare som erhåller ett bestämmande inflytande över den nya koncernen har transaktionen redovisats enligt reglerna om så kallade omvända förvärv. Detta innebär att trots att det är Hedera Group AB (publ) som är det legala moderbolaget så upprättas koncernredovisningen som om det legala dotterbolaget, Läkarresurs FA Rekryt AB, vore moderbolag och att det är förvärvande bolagets tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde vid transaktionstidpunkten.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också.

Intäktsredovisning

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 och ersätter IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. IFRS 15 innebär en gemensam modell för intäktsredovisning för nästan alla intäkter som uppkommer genom avtal med kunder, med undatag för leasingavtal, finansiella instrument och försäkringsavtal. Principen för redovisning av intäkter är att företag ska redovisa en intäkt på det sätt som återspeglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden, till det belopp som företaget förväntar sig rätt att erhålla i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster.

Hederas försäljning omfattas uthyrning av personal inom vård och omsorg. Vid uthyrning av personal inträffar överföringen av tjänsten över tid. Intäkten redovisas till det belopp som Hedera förväntar sig ha rätt till i utbyte mot den utlovade tjänsten till kunden. Intäkter redovisas exklusive mervärdesskatt, annan skatt som är direkt knuten till försäljningen, returer och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning.

Leasing

Enligt vad som framgår under rubriken nya eller förändrade IFRS standarder så har Hedera valt att tillämpa den modifierade retroaktiva metoden för övergången till IFRS 16 varför jämförelsetalen inte har räknats om. Detta betyder att jämförelsetalen för 2018 redovisas enligt IAS17.

Principer tillämpade från 1 januari 2019

Koncernen som leasetagare

För samtliga avtal som koncernen ingått sedan 1 januari 2019 bedömer om avtalet är leasingavtal eller innehåller ett leasingavtal. Ett leasingavtal definieras som ett avtal som överlåter nyttjanderätt för en tillgång för en viss tid i utbyte mot ersättning. Hedera redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkund vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderätten värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut.

Vid leasingavtalets början värderar koncernen leasingkulden till nuvärdet av de leasingavgifterna som inte betalats vid denna tidpunkt. Leasingavgifterna diskonteras med användning av leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats kan fastställas,

alternativt används koncernens marginella låneränta.

Leasingavgifter som ingår i värderingen av leasingkulden inkluderar fasta avgifter, variabla leasingavgifter som baseras på ett index eller pris, belopp som förväntas betalas ut av koncernen enligt restvärdegarantier samt betalningar enligt optioner som koncernen är rimligt säker på att kommer utnyttjas.

Efter datumet för ingått avtal minskas skulden med betalningar och ökas med räntan. Skulden omvärderas för att återspegla en eventuell ny bedömning eller ändring, alternativt om det blir en ändring i (till sin substans) de fasta avgifterna. När leasingkulder omvärderas ska motsvarande justering göras avseende nyttjanderätten eller i resultatet om nyttjanderätten redan har åsatts värde noll.

För leasingavtal med leaseperiod understigande 12 månader samt leasingavtal med en underliggande tillgång av lågt värde, har koncernen valt att utnyttja den praktiska lösningen som återfinns i IFRS 16 och inte redovisa dessa som nyttjanderättstillgång och leasingkulda. Nyttjanderättstillgången i de finansiella rapporterna har lagts som en egen rad medan leasingkulden är fördelad under långfristiga och kortfristiga skulder.

Principer tillämpade före 1 januari 2019

Leasing

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägande behålls av leasegivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingtiden (efter avdrag för eventuella incitament från leasegivaren) kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Omräkning av utländsk valuta

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Avgiftsbestämda planer

Koncernens pensionsplaner är enbart avgiftsbestämda. Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Löner och övriga ersättningar

Löner samt övriga ersättningar och förmåner till anställda utgår med dels en fast del och dels en rörlig del. Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är anpassade till den anställdes funktion i bolaget. Anställda läkare har i de flesta fall en ersättning som baseras på den intäkt som genereras. Kostnaden redovisas i takt med tjänsterna utförs av de anställda.

Rörliga ersättningar

Koncernens redovisar en skuld och en kostnad för rörliga ersättningar, baserat på en formel som beaktar resultat som är relaterat till fastställda mål.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel. Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretagets dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärden och den bedömda nyttjandeperioden.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga tillgångar enligt följande:

- Inventarier, verktyg och installationer 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkt och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen.

Nedskrivningar

Vid varje balansdag görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. För goodwill som har allokerats till kassagenererande enheter vilket inte skrivs av löpande genomförs ett årligt test av nedskrivningsbehov även om ingen indikation på värdeminskning föreligger.

Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärdet i verksamheten.

Nyttjandevärdet är nuvärdet av de uppskattade framtida in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde. Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Tidigare redovisade nedskrivningar återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvinningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde.

Kortfristiga placeringar

Som kortfristiga placeringar redovisas värdepapper med en löptid på mer än tre månader. Understiger ett värdepappers löptid 3 månader och är lätt att omsätta till pengar redovisas den som likvida medel. Tillgången marknadsvärderas löpande och förändringen redovisas genom resultaträkningen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan kundfordringar samt likvida medel. Koncernens banktillgodohavanden består av konton som förvaltas av respektive bolag. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder och övriga skulder. En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör.

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar som senare ska redovisas till verkligt värde (via övrigt totalresultat eller via resultaträkningen) och
- Finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden. Per bokslutsdagen har koncernen bara finansiella instrument i den andra kategorin.

(a) Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde.

Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Det ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller tidigare, klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, tas de upp som anläggningstillgångar. Kundfordringar redovisas netto efter reservering för förväntade kundförluster (värdeminskningar). Kundfordringar redovisas till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Hedera använder sig av en förenklad metod vid redovisning av kundfordringar och övriga fordringar samt avtalstillgångar och redovisar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Vid beräkning använder Hedera sin historiska erfarenhet, externa indikatorer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna. Det reserverade beloppet redovisas över resultaträkningen.

Övriga fordringar

Övriga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är kortare än ett år utgör för de kortfristiga övriga fordringar.

Leverantörsskulder och andra skulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder. Leverantörsskulderna redovisas till nominellt värde utan diskontering då de förväntas vara korta. Eventuella lånekostnader redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden.

Avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen, på balansdagen. Eftersom effekten av när i tiden betalningen sker är av betydande signifikans, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde. Avsättningar omprövas vid varje balansdag.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbelopp redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåning klassificeras i balansräkningen som räntebärande långfristiga eller kortfristiga skulder.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförligt till innehavare av stamaktier i

moderbolaget med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden. Det förekommer ingen utspädning.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader.

Aktiekapital och hantering av kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Hederas mål för hantering av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna erhåller avkastning på sina placerade medel. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel. Hederas mål är att utdelningen ska uppgå till 50% av resultatet efter skatt.

Not 3 Riskexponering och finansiell riskhantering

All affärsverksamhet medför risker i större eller mindre omfattning. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem.

Valutarisk

Koncernen har inga intäkter eller kostnader i andra valutor och har således ingen valutarisk.

Ränterisk

Hedera Group har förvärvskrediter som löper med en rörlig ränta på f.n. 3,5%. Lånen amorteras löpande och slutregleras under Q1 2021. I koncernen finns även räntebelastande checkkrediter, som skulle påverkas av ränteförändringar. Lånen från huvudägaren löper med en rörlig ränta bunden till räntenivån på banklånen. Det finns dessutom normala leverantörskrediter.

Känslighetsanalys för ränterisker

Förändringar i marknadsräntor påverkar koncernens ränteintäkter och räntekostnader. Nedan sammanställning visar vilken effekt en förändring av marknadsräntorna på koncernens resultaträkning.

	Förändring, %	2019	2018
Marknadsränta	(+/-) 1	250	213

Prisrisk

Hedera Group har via sina dotterbolag intäkter som kommer via de avtal som är tecknade med Landsting och avser i stort sett samtliga kundavtal. Dessa avtal är fastställda under avtalstiden som löper med två plus två år och räknas upp med Index varje år. Det medför bedömningen att prisrisken är begränsad.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk i samband med sedvanliga kundrelationer. Majoriteten av avtal är tecknade med Landsting och Hedera Group gör bedömningen att det där är en begränsad kreditrisk. En växande marknad av privata vårdgivare gör att kreditrisken ökar något. Vi hänvisar till not 17 angående förfallostruktur på skulder till kreditinstitut.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk innebär eventuella svårigheter att få fram medel för att möta koncernens åtagande förknippade med finansiella instrument. Likvida medel placeras idag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. För att säkerställa att koncernen alltid har tillräckligt med likvida medel för att möta verksamhetens behov upprättas likviditetsprognoser per företag och på koncernnivå. Koncernen har per balansdag outnyttjad utrymme på checkkrediterna på 7,2 mkr som används som reserv för fluktuationer i likviditeten.

Kapital och mål avseende kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan Koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier, återköpa aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Makroekonomisk risk

Bemanningsbranschen är en del av arbetsmarknaden och påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer såsom allmän konjunkturutveckling, tillväxt och sysselsättning. Under en lågkonjunktur kan det inte uteslutas att efterfrågan på de tjänster som koncernen erbjuder minskar. En stark konjunktur kan i sin tur innebära försämrade möjligheter för Hedera att hitta och till sina kunder kunna erbjuda efterfrågad kompetens, vilket kan komma att påverka koncernen verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

Skatterisker

Koncernens verksamhet påverkas av de vid var tid gällande skattereglerna i de jurisdiktioner Bolaget bedriver verksamhet i vilket på dagen för redovisningen endast omfattar verksamhet i Sverige. Dessa inkluderar bolagsskatt, inkomstskatt och andra till förvärsarbete relaterade skatter och med skatter jämförbara avgifter. Vidare kan framtida förändringar i tillämpliga lagar och regler påverka förutsättningarna för Bolagets verksamhet. Det finns en risk att skattesatser förändras i framtiden. Skulle någon av de ovan beskrivna riskerna realiseras skulle det kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Marknadsrisk

Konkurrensen inom bemanningsbranschen anses vara relativt hård och förväntas inte avta utan snarare öka i en stigande marknadsuppgång. Hederas nisch inom läkar- och vårdbemanning gör att koncernen undviker vissa konkurrenter som arbetar inom hela eller andra delar av bemanningsbranschen. Samtidigt är koncernen känsligare för minskad efterfrågan inom dessa tjänsteområden. Det finns konkurrenter som har större finansiella resurser än Hedera och som skulle klara en sviktande marknad bättre.

Organisatorisk risk

Hedera har en relativt liten och för den nuvarande verksamheten anpassad organisation vilket medför ett beroende av enskilda medarbetare och förmågan att i framtiden identifiera, anställa och bibehålla kvalificerade och erfarna ledningspersoner. Hederas förmåga att anställa och bibehålla dessa personer är beroende av löne- och andra personalrelaterade krav och ett flertal andra faktorer, varav några ligger bortom Bolagets kontroll, bland annat konkurrensen på arbetsmarknaden. Förlusten av en lednings- eller nyckelperson på grund av att den anställda till exempel säger upp sig eller går i pension kan innebära att viktiga kunskaper går förlorade, att uppställda mål inte kan nås eller att genomförandet av Hederas affärsstrategi påverkas negativt. Om befintliga nyckelpersoner lämnar Bolaget eller om Hedera inte kan anställa eller bibehålla kvalificerade och erfarna ledningspersoner kan det ha en väsentlig negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och ställning i övrigt.

Legala och politiska risker

Hederas verksamhet är i hög utsträckning beroende av lagar och andra regler samt myndighetsbeslut avseende till exempel inhyrning av personal, arbetsvillkor och vårdgivaransvar. Det finns även betydande skillnader i de politiska partiernas syn på skatter och bidrags storlek och förekomst. Nya lagar eller regler eller förändringar avseende tillämpningen av befintliga lagar eller regler som är tillämpliga på Bolagets verksamhet, såsom restriktioner i kundernas möjligheter att använda inhyrd läkarpersonal, kan väsentligt påverka Hederas verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

Kollektivavtal

Bolag som Hedera investerar i kan vara auktoriserade bemanningsbolag. Genom auktoriseringen är ett sådant bolag bundet av kollektivavtal. Kollektivavtalen omförhandlas regelbundet och innehåller heltäckande arbetsvillkor för personalen. Förändrade villkor kan påverka ett sådant bolags och indirekt Hederas verksamhet och lönsamhet både positivt och negativt.

Upphandling

En stor del av Hederas kunder utgörs av Landsting och upphandlade avtal. Det kan finnas en risk att bolag som Bolaget har förvärvat inte vinner dessa upphandlingar, vilket kan ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och ställning i övrigt.

Förvärv

En del av Hederas tillväxtstrategi är att förvärva ytterligare företag för att växa. Det finns en risk att Hedera betalar överpris för förvärvade företag och för att lämpliga bolag inte kan identifieras på marknaden. I samband med företagsförvärv kan det också uppstå nya verksamhetsrisker förknippade med de förvärvade företagen. Vidare kan integrationen mellan Hedera och de förvärvade företagen leda till högre kostnader än väntat och synergieffekterna utebli. Om koncernen inte lyckas med sin förvärvsstrategi kan det få en inverkan på Hederas verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Ledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållande. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

(a) Nedskrivningsprövning för goodwill

I samband med nedskrivningsprövningen för goodwill jämförs redovisat värde med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som redovisat värde jämförs med.

Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråkstagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena.

(b) Bedömning av förväntade kundförluster

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen. På balansdagen bedöms förväntade kundförluster vara försumbara.

(c) Uppskjutna skattefordringar

För närvarande redovisas ej uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag. Värdet på dessa skattefordringar har prövats på bokslutsdagen och det har bedömts som möjligt att avdragen kan utnyttjas mot överskott vid framtida beskattning men att koncernspärren och tidshorizonten gör att osäkerheten är för hög för att redovisa fordran. För belopp se not 18.

Regelverket kring underskottsavdrag är komplext och påverkansfaktorer på dess värde är flertaliga. Förändringar i antaganden om prognostiserade framtida beskattningsbara intäkter kan komma att resultera i skillnader i värderingen av uppskjutna skattefordringar.

Not 5 Rörelsesegment

Styrelsens bedömning är att det i Hedera Group endast finns ett segment. Denna bedömning baseras på den rapportering koncernledningen inhämtar för att följa och analysera verksamheten, samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut.

Specifikation av intäkterna lämnas inte då alla intäkter kommer från samma marknadssegment, uthyrning av läkare, sjuksköterskor samt personal inom personlig assistans. Samtliga inom samma geografiskt område, Sverige. Ingen enskild kund omsätter mer än 10% av den totala omsättningen.

Not 6 Övriga externa kostnader

Ersättningar till revisorer	2019	2018
Öhrlings PricewaterhouseCoopers		
- Revisionsuppdraget	465	286
- Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	36
Summa	465	322

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Not 7 Personalkostnader

	2019 Medelantal anställda	Varav kvinnor	2018 Medelantal anställda	Varav kvinnor
- Koncernen	28	24	22	15
	28	24	22	15
Summa	28	24	22	15

Utöver ovanstående har koncernen avlönat 299 (262) projektanställda läkare, sjuksköterskor och personliga assistenter, med varierande sysselsättningsgrad för uthyrning.

	2019 Löner och ersättningar	2019 Sociala kostnader	2018 Löner och ersättningar	2018 Sociala kostnader
Löner och ersättningar				
Anställd personal	12 755	5 563	10 671	3 604
Projektanställda	56 349	17 808	28 108	9 420
(varav pensionskostnad)		(5 247)		(1 466)
Summa	69 104	23 371	38 779	13 024

Löner och andra ersättningar för styrelse, verkställande direktör och andra anställda framgår i nedanstående tabell:

Ersättningar och övriga förmåner under perioden:

År 2019		Grundlön/ styrelsearvode	Pension	Övrig ersättning	Fakt. styr.- arvode	Summa
Bertil Haglund	Ordförande	120	-	-	-	120
Åse Linde-Tornée	Ledamot	60	-	-	-	60
Peter Näslund	Ledamot	60	-	-	-	60
Stig Engcrantz	Ledamot	60	-	-	-	60
Maria Nordin	VD	1 227	390	105	-	1 722
Summa styrelse		1 527	390	105	0	2 022
Andra ledande						
befattningshavare, 4 st		1 586	277	-	0	1 863
Summa ledning		1 586	277	0	0	1 863
Summa		3 113	667	105	0	3 885
År 2018		Grundlön/ styrelsearvode	Pension	Övrig ersättning	Fakt. styr.- arvode	Summa
Bertil Haglund	Ordförande	160	-	-	-	160
Örjan Berglund	Ledamot	-	-	-	-	0
Peter Näslund	Ledamot	-	-	-	-	0
Maria Nordin	VD	644	61	-	-	705
Summa styrelse		804	61	0	0	865
Andra ledande						
befattningshavare, 3 st		832	124	-	-	956
Summa VD & koncernledning		832	124	0	0	956
Summa		1 636	185	0	0	1 821

Kommentarer till tabeller:

Styrelsens arvode redogörs för enligt principen för kostnadsfört arvode under verksamhetsåret.

Koncernens VD, Maria Nordin, har under året genom eget bolag fakturerat Hedera Group AB 105 tkr för utförda tjänster.

Avgångsvederlag:

För samtliga verkställande direktörer i dotterbolag gäller en ömsesidig uppsägningstid på sex månader med oförändrade anställningsvillkor. Vid uppsägning från företagets sida har alla verkställande direktörer vidare rätt till ett avgångsvederlag omfattande sex månadslöner. Inga övriga avtal om avgångsvederlag finns i koncernen.

Pensionskostnader:

Inga särskilda pensionsförmåner eller avtal om avgångsvederlag föreligger, utöver ovan nämnda avgångsvederlag och normala tjänstepensioner. I koncernen finns enbart avgiftsbestämda pensioner, koncernen har inga ytterligare förpliktelser utöver redan gjorda betalningar.

Könsfördelning i styrelse och ledning	2019	2018
Antal styrelseledamöter	4	3
Varav kvinnor	(1)	(0)
Antal övriga befattningshavare inkl VD	4	3
Varav kvinnor	(1)	(2)

Not 8 Finansiella intäkter och Finansiella kostnader

	2019	2018
Ränteintäkter:		
- från övriga bankmedel	3	33
- från kortfristiga placeringar	294	
Delsumma	297	33
Räntekostnader:		
- från finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde till huvudägare	-522	-532
- från finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde till övriga	-1 198	-853
- från finansiella skulder avseende IFRS 16	-101	
Övrig finansiell kostnad	-580	0
Delsumma	-2 401	-1 385
Summa	-2 104	-1 352

Not 9 Skatt

	2019	2018
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:		
Aktuell skatt	-178	-1 648
Uppskjuten skatt	0	-485
Redovisad skatt	-178	-2 133

Avstämning av effektiv skatt:

	2019	2018
Redovisat resultat före skatt	-2 749	8 044
Skatt enligt gällande skattesats: 21,4%	588	-1 770
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-50	-94
Ej skattepliktiga intäkter	13	0
Förändring i temporära skillnader mellan år	-857	-103
Skatteeffekt schablonränta	0	-3
Ej redovisad skatt på underskottavdrag	128	-163
Redovisad skatt	-178	-2 133

Det finns skattemässiga underskott i moderbolaget, se vidare not 20.

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Goodwill</i>		
Ingående anskaffningsvärden	64 983	22 628
Förvärv	20 471	42 355
Omklassificeringar	-3 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	82 454	64 983
Utgående redovisat värde		
<i>Goodwill</i>	82 454	64 983
Utgående redovisat värde totalt	82 454	64 983

Nedskrivningsbedömning av goodwill

Vid nedskrivningsprövning av goodwill ses koncernen som en kassagenererande enhet då koncernövergripande kundkontrakt föreligger, allokering av resurser och investeringar sker koncernövergripande och koncernens infrastruktur för resursfördelning i stor utsträckning utgår från en gemensam bokningsorganisation.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden.

Kassaflödesprognoserna grundar sig på en bedömning av förväntad tillväxttakt och utvecklingen av EBITDA-marginal (rörelsemarginal före avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar) med utgångspunkt från fastställd budget för nästa år, prognoser för de nästkommande fyra åren, ledningens långsiktiga förväntningar på verksamheten samt den historiska utvecklingen.

Kassaflöden bortom denna fyra-års period har extrapolerats med hjälp av en bedömd tillväxttakt om två procent (f.g. år två procent).

Beräknade nyttjandevärden är mest känsliga för förändringar i antaganden om tillväxttakt, EBITDA marginal och den relevanta diskonteringsränta (WACC, Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Väsentliga antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden 2019 sammanfattas enligt följande:

	2019-12-31	2018-12-31
Diskonteringsränta (WACC) före skatt	16,4%	12,8%
Diskonteringsränta (WACC) efter skatt	12,8%	10,0%
Tillväxttakt bortom prognosperiod	2,0%	2,0%

Diskonteringsräntan (WACC)

De prognostiserade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta om 12,8 procent efter skatt, vilket motsvarar en diskonteringsränta före skatt om cirka 16,4 procent. Vid beräkning av diskonteringsränta har den svenska bolagsskattesatsen om 21,4 procent tillämpats.

Diskonteringsräntan motsvarar koncernens bedömda genomsnittliga kapitalkostnad, det vill säga den vägd summan av avkastningskrav på eget kapital och kostnaden för externt upplånat kapital.

Känslighetsanalys

En ökning av diskonteringsräntan med två procentenheter, en minskning av den antagna långsiktiga tillväxttakten med två procentenheter eller en försämring av den antagna EBITDA-marginalen med två procentenheter medför var för sig inte att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma.

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Inventarier verktyg och installationer</i>		
Ingående anskaffningsvärden	400	153
Förvärvade anskaffningsvärden	218	191
Inköp	225	56
Justering vid övergång till IFRS 16 (nyttjanderätter)	4 359	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 202	400
Ingående avskrivningar	-246	-104
Förvärvade avskrivningar	-19	-90
Årets avskrivningar	-114	-52
Årets avskrivningar av nyttjanderätter	-1 458	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 838	-246
<i>Utgående redovisat värde</i>		
<i>Inventarier verktyg och installationer</i>	3 364	154
Utgående redovisat värde totalt	3 364	154

Not 12 Andra långfristiga fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Kapitalförsäkring	0	0
Depositioner	16	64
Summa	16	64

Not 13 Kundfordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar brutto	26 611	23 426
Förväntade kundförluster	-433	0
Kundfordringar netto	26 178	23 426
Summa	26 178	23 426

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Reservering för osäkra fordringar – avstämning</i>		
Reservering vid årets början	0	0
Reservering för befarade förluster/återföring	-433	0
Vid årets slut	-433	0

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Åldersanalys av kundfordringar</i>		
Ej förfallna kundfordringar	23 064	19 923
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	2 570	2 950
Förfallna kundfordringar 30–120 dagar	456	372
Förfallna kundfordringar >120–180 dagar	521	181
Summa	26 611	23 426

Koncernens kundfordringar består av fordringar på framförallt olika landsting, av den totala fordran är det ingen enskild kund som står för mer än 10%.

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetald hyra	403	219
Förutbetalda leasingavgifter	36	0
Övriga förutbetalda kostnader	322	313
Upparbetade ej fakturerade intäkter	14 583	9 077
Summa	15 344	9 609

Not 15 Likvida medel

	2019-12-31	2018-12-31
Kassa och bank	5 303	661
Summa	5 303	661

Not 16 Eget kapital

Aktiekapital

Per 31 december 2019 omfattade det registrerade aktiekapitalet 7 774 149 (5 815 474) aktier. Kvotvärde per aktie uppår till 1,6 (1,6) SEK, varje aktie motsvarar 1 röst.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital som är tillskjutet från ägarna, här ingår även eventuell överkurs som betalas i samband med emissioner. Emissionskostnader redovisas mot övrigt tillskjutet kapital.

Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat inklusive årets resultat inkluderas årets resultat i koncernen.

Teckningsoptioner

Hedera Group hade 150 000 utestående teckningsoptioner som berättigade till teckning av en aktie per teckningsoption för 20 kronor under perioden 1 juni 2019 till 31 december 2019. Av dessa har 107 000 optioner tecknats av personalen på marknadsmässiga villkor och 43 000 teckningsoptioner kvarstår.

Teckningsoptionerna förföll per den 31 december 2019. Inga optioner har konverterats till aktier till följd av aktiekursen.

För information om antalet aktier se not 13 i moderbolaget.

Not 17 Skulder till kreditinstitut

	2019-12-31	2018-12-31
Långfristig		
Skulder till kreditinstitut	5 460	7 543
Leasingskuld	1 364	0
Summa	6 824	7 543

Kortfristig		
Checkräkningskrediter	13 274	10 697
Skulder till kreditinstitut	7 832	6 165
Leasingskuld	1 537	0
Summa	22 643	16 862

Förfallostruktur skulder till kreditinstitut	2019-12-31	2018-12-31
Inom 1 år	7 832	6 165
Inom 1-5 år	5 460	7 543
Summa	13 292	13 708

I summa checkräkningskredit ingår ställda säkerheter om 52 435 tkr (68 474). Säkerhet för checkräkningskrediter utgörs av moderbolagets bokförda värde för innehav i dotterbolag. Se vidare i not 21.

Leasingskulden är hänförlig till tillämpning av IFRS 16 fr.o.m. 2019-01-01.

Koncernen har beviljad checkräkning på 20 (20) MSEK. Lånevillkoren har efterlevts under 2019.

Not 18 Övriga avsättningar

	2019-12-31	2018-12-31
Avsättning avseende tilläggsköpeskilling	965	3 000
Bokfört värde	965	3 000
	0	

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna personalkostnader	11 164	4 060
Upplupna semesterlöner	6 448	1 596
Upplupna kostnader till underleverantörer	3 140	4 341
Övriga upplupna kostnader	1 883	1 273
Summa	22 635	11 270

Not 20 Uppskjutna skattefordringar och Uppskjutna skatteskulder

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas endast när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och -skulder och när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet. De redovisade beloppen är som följer:

Uppskjutna skattefordringar hänförliga till:	2019-12-31	2018-12-31
Förvärvskostnader för dotterbolag	189	142
Summa	189	142

Uppskjutna skatteskulder hänförliga till:	2019-12-31	2018-12-31
Obeskattade reserver	-1 203	-1 237
Summa	-1 203	-1 237

Bruttoförändring av uppskjutna skattefordringar	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	142	88
Förvärv av dotterföretag	47	54
Vid årets slut	189	142

Bruttoförändring av uppskjutna skatteskulder	2019	2018
Vid årets början	-1 237	-698
Förvärv av dotterföretag	34	0
Redovisning i resultaträkning	0	-539
Vid årets slut	-1 203	-1 237

Ej redovisad uppskjuten skatt	2019-12-31	2018-12-31
Uppskjuten skattefordran		
Avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	2 750	2 471
Ej redovisad uppskjuten skattefordran	2 750	2 471

Koncernen har outnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 12 850 (11 548) varav 8 877 (8 877) är koncernspärrade till 2021. Den totala oredovisade uppskjutna skattefordran uppgår till 2 750 (2 471) varav 1 900 (1 900) är koncernspärrat.

Not 21 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser för skulder och avsättningar

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Pantsatta aktier till förmån för checkräkning</i>	52 435	68 474
	52 435	68 474

Not 22 Finansiella tillgångar och skulder

Värdering av finansiella tillgångar och skulder samt kategoriindelning

Vissa finansiella instrument redovisas potentiellt till verkligt värde i balansräkningen, detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Upplupet anskaffningsvärde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Kategoriindelningen av finansiella instrument samt redovisade och verkliga värden framgår i tabellen nedan:

Inga finansiella tillgångar och skulder värderas till verkligt värde i balansräkningen. Redovisat värde för koncernens samtliga finansiella tillgångar och skulder utgör en rimlig uppskattning av upplupet anskaffningsvärde enligt nivå 3. Långfristiga skulder värderas till nominellt värde då räntorna är rörliga och beräknas motsvara aktuellt upplupet värde.

Koncernen 2019	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde</i>		
- Kundfordringar	26 178	26 178
- Kortfristiga placeringar	2 174	2 174
- Likvida medel	5 303	5 303
Summa finansiella tillgångar	33 655	33 655

Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde

- Långfristiga skulder till kreditinstitut	6 824	6 824
- Långfristiga skulder till huvudägare	10 000	10 000
- Kortfristiga skulder till kreditinstitut	9 369	9 369
- Leverantörsskulder och andra skulder	15 250	15 250
Summa finansiella skulder	41 443	41 443

	Redovisat värde	Verkligt värde
Koncernen 2018		
<i>Finansiella tillgångar</i>		
- Kundfordringar	23 426	23 426
- Kortfristiga placeringar	424	424
- Likvida medel	661	661
Summa finansiella tillgångar	24 511	24 511
<i>Finansiella skulder</i>		
- Långfristiga skulder till kreditinstitut	7 543	7 543
- Långfristiga skulder till huvudägare	13 000	13 000
- Kortfristiga skulder till kreditinstitut	6 165	6 165
- Leverantörsskulder och andra skulder	8 262	8 262
Summa finansiella skulder	34 970	34 970

Not 23 Förvärv under perioden

I september 2019 förvärvades Assistanspoolen Omsorg Sweden AB till 100%, förvärvet är en del av strategin att träda in i affärsområdet personlig assistans.

Förvärvet gjordes genom kontakta betalningar om 19 MSEK och emitterade aktier om 1 MSEK. Den beräknade tilläggsköpeskillingen är 0,965 MSEK. Goodwillen beräknas till 20,5 MSEK. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen. Finansieringen skedde genom nyemission och en förvärvskredit. Totala transaktionskostnader för affären uppgick till 0,2 MSEK och är inräknad i förvärvskostnader i moderbolaget men är kostnadsförda i koncernen. Konsolideringen har skett enligt full goodwillmetod.

Den intäkt som ingår i koncernens resultaträkning från tillträdesdatum till den sista december 2019 uppgår till 33,4 MSEK. Förvärvet bidrog också med ett resultat på 652 TSEK för samma period. För perioden januari till december 2019 uppgick Assistanspoolens omsättning till 102,8 MSEK och rörelseresultatet uppgick till 1,6 MSEK.

Emissionsvillkor

Tidigare ägare i Assistanspoolen erhöll aktier till ett värde om 1 MSEK, beräknat på en kurs på en emissionskurs på 8,50 SEK emitterades 117 647 aktier till tidigare ägare.

Nedan redovisas erlagd köpeskilling samt förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten.

Köpeskilling	Assistanspoolen Omsorg Sweden AB	Summa
Köpeskilling, kontant	19 000	19 000
Köpeskilling, aktier i Hedera	1 000	1 000
Beräknad tilläggsköpeskilling	965	965
Total köpeskilling	20 965	20 965
Verkligt värde för förvärvade nettotillgångar	494	494
Goodwill	20 471	20 471

Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder ¹⁾

	Bokfört värde	Summa
Materiella anläggningstillgångar	199	199
Omsättningstillgångar exkl kassa	19 544	19 544
Kassa och bank	1 452	1 452
Kortfristiga skulder	-20 701	-20 701
Förv. nettotillgångar	494	494

Förvärvets inverkan på koncernens likvida medel

Kontant reglerad köpeskilling	-19 000	-19 000
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	1 452	1 452
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	-17 548	-17 548

1) Övertagna värden motsvarar verkliga värden

Not 24 Transaktioner med närstående

Hedera Group AB är toppmoderbolaget i koncernen, som äger 100% av aktierna i samtliga dotterbolag. Den största ägaren av aktier i moderbolaget är Bertil Haglund som via bolag och privat äger 50% av aktierna.

Beträffande transaktioner med styrelse och företagsledning hänvisas till not 7.

Hederas styrelseledamot Peter Näslund är delägare i Advokatfirma DLA Piper. Hedera har på marknadsmässiga villkor anlitat DLA Piper som juridisk rådgivare, under 2019 har Hedera haft kostnader om 104 tkr (531) relaterat till detta.

Koncernens huvudägare Lectica AB har för lån till koncernen erhållit ränteersättning om totalt 522 tkr (532) under räkenskapsåret. Lånen är på 10 000 tkr (13 000) och löper med bankens ränta +1%.

Moderbolaget har under 2019 genomfört en nyemission om 16,6 MSEK före emissionskostnader.

Inga andra transaktioner som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat har ägt rum mellan koncernen och närstående.

Not 25 Händelser efter balansdagen

Den 6 januari 2020 anställde Hedera Group AB en ny VD och koncernchef Johan Sandström som ersatte Maria Nordin.

Den 3 mars 2020 tecknade Hedera Group AB avtal om ett verksamhetsförvärv med Medidoktor Norden AB. Medidoktor är ett bemanningsbolag som bemannar och rekryterar läkare och sjuksköterskor inom primärvården. Förvärvet är en del av Hederas tillväxtstrategi att växa organiskt och genom förvärv. Köpeskillingen uppgick till 800 tkr och reglerades genom kontanta medel.

Hedera följer och analyserar noggrant utvecklingen kring coronaviruset för inverkan i verksamheten. Vi befinner oss i ett läge där vården är väldigt utsatt av spridningen av viruset och ett ökat tryck på sjuksköterskor och läkare i samhället. Situationen kan innebära ökade behov inom sjuksköte men även en minskad efterfrågan på specialistkompetenser inom vården.

I skrivande stund är det för tidigt att uttala sig om effekten på de marknader där Hedera är verksam.

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING (kSEK)

	Not	2019	2018
Rörelsens intäkter mm			
Nettoomsättning	2	9 905	250
		9 905	250
Rörelsens kostnader			
	3,4		
Övriga externa kostnader		-4 497	-2 539
Personalkostnader		-6 639	-2 674
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-15	-11
Rörelseresultat		-1 246	-4 974
Resultat från andelar i koncernföretag		-13 619	0
Räntekostnader och liknande poster	6	-1 009	-1 084
Resultat efter finansiella poster		-15 874	-6 058
Erhållna koncernbidrag	6	900	3 300
Skatt	8	0	0
ÅRETS RESULTAT		-14 974	-2 758
TOTALRESULTAT (kSEK)			
Årets resultat		-14 974	-2 758
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		-14 974	-2 758

**MODERBOLAGETS
BALANSRÄKNING (kSEK)**

Not 2019-12-31 2018-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och datorer

9 51 44
51 44

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag

10 99 285 94 169

Andra långfristiga fordringar

11 18 32

Summa anläggningstillgångar

99 354 94 245

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Fordringar hos koncernföretag

0 200

Skattefordran

166 0

Övriga fordringar

44 244

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

12 240 78

450 522

Kassa och bank

696 222

Summa omsättningstillgångar

1 146 744

SUMMA TILLGÅNGAR

100 500 94 989

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING (KSEK)	Not	2019-12-31	2018-12-31
-----------------------------------------------	------------	-------------------	-------------------

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Aktiekapital

13	12 439	9 305
	12 439	9 305

Fritt eget kapital

Överkursfond

88 580	75 416
--------	--------

Balanserat resultat

-33 451	-30 693
---------	---------

Årets resultat

-14 974	-2 758
---------	--------

40 155	41 965
---------------	---------------

Summa eget kapital

52 594	51 270
---------------	---------------

Avsättningar

14	965	3 000
----	------------	--------------

Långfristiga skulder

16, 17

Skulder till kreditinstitut

5 460	7 543
-------	-------

Skuld till koncernbolag

19 955	13 101
--------	--------

Skulder till huvudägare

10 000	13 000
--------	--------

35 415	33 644
---------------	---------------

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

671	380
-----	-----

Skulder till kreditinstitut

7 832	6 165
-------	-------

Övriga kortfristiga skulder

2 315	70
-------	----

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

15	708	460
----	-----	-----

11 526	7 075
---------------	--------------

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

100 500	94 989
----------------	---------------

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL (KSEK)

	<i>Bundet eget kapital</i>	<i>Fritt eget kapital</i>			Summa Eget kapital
	Aktiekapital	Överkurs fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital per 1 January 2018	6 065	53 776	-34 344	3 651	29 148
Omföring enligt vinstdisposition			3 651	-3 651	0
Totalresultat				-2 758	-2 758
S:a årets totalresultat				-2 758	-2 758
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Nyemission	3 240	22 167			25 407
Emissionskostnader		-527			-527
Utgående eget kapital per 31 December 2018	9 305	75 416	-30 693	-2 758	51 270
Ingående eget kapital per 1 January 2019	9 305	75 416	-30 693	-2 758	51 270
Omföring enligt vinstdisposition			-2 758	2 758	0
Totalresultat				-14 974	-14 974
S:a årets totalresultat				-14 974	-14 974
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>					
Nyemission	3 134	13 515			16 649
Emissionskostnader		-351			-351
S:a transaktioner med aktieägare	3 134	13 164	0	0	16 298
Utgående eget kapital per 31 December 2019	12 439	88 580	-33 451	-14 974	52 594

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS (kSEK)	Not	2019-01-01 2019-12-31	2018-01-01 2018-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-1 246	-4 974
- Avskrivningar		15	0
		-1 231	-4 974
Erlagd ränta		-1 009	-1 084
Betald inkomstskatt		0	-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-2 240	-6 078
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av rörelsefordringar		239	-266
Minskning(-)/ökning(+) av rörelseskulderskulder		2 618	407
Summa förändring i rörelsekapitalet		2 857	141
Kassaflöde från den löpande verksamheten		617	-5 937
Investeringsverksamheten			
Investeringar i dotterbolag		-19 240	-40 862
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-22	-55
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-19 262	-40 917
Finansieringsverksamheten			
Nyemissioner		16 649	25 406
Emissionskostnader		-351	-527
Förändring av koncernskuld		6 237	7 857
Upptagande av lån		7 000	21 500
Amortering av skuld		-10 416	-10 611
Erhållna koncernbidrag		0	3 300
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		19 119	46 925
Årets kassaflöde		474	71
Likvida medel vid årets början		222	151
Likvida medel vid årets slut		696	222

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Bolaget följer IFRS 9 med de undantag som RFR 2 tillåter, eventuella nedskrivningar sker enligt den förenklade modellen i IFRS 9. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Moderbolaget tillämpar följaktligen de principer som presenteras i koncernredovisningens not 2, med de undantag som anges nedan.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Det innebär viss skillnader jämfört med koncernredovisningen, exempelvis specificeras balansräkningens poster mer och delposter benämns olika i eget kapital.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som intäkt. Kostnader hänförliga till förvärv redovisas som anskaffningskostnad.

Koncernbidrag

Lämnade och mottagna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner enligt alternativregeln i RFR2.

Uppskjuten skatt

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas emellertid i en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

Leasing

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som operationella leasingavtal (hyresavtal), vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Not 2 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern, m.m.

	2019	2018
Inköp koncernföretag	0%	0%
Försäljning koncernföretag	100%	100%

Not 3 Uppllysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

Ersättningar till revisorerna	2019	2018
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
- Revisionsuppdraget	465	286
- Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	36
Summa	465	322

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag. Revisionsarvodet faktureras ut på koncernbolagen.

Not 4 Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2019	2018
Medelantalet anställda med fördelning på kvinnor och män uppgår till		
Kvinnor	4	2
Män	1	1
Summa	5	3

	2019	2018
Löner och ersättningar uppgår till:		
Styrelse och VD	1 227	804
<i>(varav tantiem och därmed jämförbar ersättning)</i>	<i>(0)</i>	<i>(0)</i>
Övriga anställda	2 865	832
Summa löner och ersättningar	4 092	1 636
Sociala kostnader enligt lag och avtal	2 393	699
<i>(varav pensionskostnader)</i>	<i>(1 103)</i>	<i>(185)</i>
Summa löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	6 485	2 335

Medlemmar i bolagets styrelse har fakturerat 300 (86) under 2018.

Könsfördelningen i företagsledningen	2019	2018
Antal styrelseledamöter	4	3
varav kvinnor	(1)	(0)
Antal övriga befattningshavare inkl VD	4	2
varav kvinnor	(1)	(2)

Not 5 Resultat från andelar i koncernföretag

	2019	2018
Realisationsresultat vid försäljning	-580	0
Nedskrivningar av andelar i dotterföretag	-13 039	0
Summa	-13 619	0

Under året avyttrades Hedera Ekonomi till tidigare VDn, detta ledde till en förlust i moderbolaget på 580 tkr. Försäljningssumman uppgick till 1 kr.

Under 2019 gjordes en nedskrivning av andelar i dotterföretag som uppgick till 13,0 MSEK. Nedskrivningen är hänförlig till värdena i dotterbolaget Svensk Läkartjänst LIL AB och Hedera Helse AB.

Nedskrivningen i Hedera Helse AB ger ett nytt bokfört värde om 5 700 TSEK.

Efter fusionen där All Vård Semaforen AB och Pridoc Bemanning AB som uppgick i Svensk Läkartjänst LIL AB uppgick värdet i Svensk Läkartjänst LIL AB till 24 713 TSEK. Efter nedskrivningen i Svensk Läkartjänst LIL AB uppgår det bokförda värdet till 13 100 TSEK.

Not 6 Räntekostnader och liknande poster

	2019	2018
Räntekostnader till huvudägare	-522	-532
Räntekostnader till koncernföretag	0	-109
Räntekostnader, övriga	-487	-443
Summa	-1 009	-1 084

Not 7 Erhållna koncernbidrag

	2019	2018
Erhållet koncernbidrag	900	3 300
Summa	900	3 300

Not 8 Skatt

	2019	2018
Aktuell skatt	0	0
Redovisat resultat före skatt	-14 974	-2 758
Skatt enligt gällande skattesats 21,4%	3 204	607
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter	-2 926	-9
Skattemässiga underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisas	-279	-598
Redovisad skatt	0	0

Bolaget har outnyttjade, ej redovisade underskottsavdrag uppgående till 12 850 (11 548) varav 8 877 (8 877) är koncernbidragsspärrade till 2021.

Not 9 Inventarier och datorer

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	55	0
Inköp	22	55
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	77	55
Ingående avskrivningar	-11	0
Årets avskrivningar enligt plan	-15	-11
Utgående ackumulerade avskrivningar	-26	-11
Utgående planenligt restvärde	51	44

Not 10 Andelar i koncernföretag

	2019-12-31	2018-12-31		
Ingående anskaffningsvärde	94 169	50 013		
Förvärv under året	21 205	44 156		
Tilläggsköpeskillning	-3 000	0		
Avyttrat under året	-50	0		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112 324	94 169		
Nedskrivningar, se not 5	-13 039	0		
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-13 039	0		
Summa	99 285	94 169		
	Antal andelar	Kapital andel %	Redovisat värde 2019	Redovisat värde 2018
Direkt och indirekt ägda företag				
Läkarresurs FA Rekryt AB	1 000	100%	25 300	25 300
Svensk Läkartjänst LIL AB	1 000	100%	13 100	12 050
All Vård Semaforen AB*	1 000	100%	0	3 013
Pridoc Bemanning AB*	1 000	100%	0	9 650
Hedera Medical AB	1 000	100%	23 921	23 921
Hedera Helse AB	3 000	100%	5 700	7 126
AddUs Care AB	500	100%	10 059	13 059
Assistanspoolen Omsorg Sweden AB	1 000	100%	21 205	
Hedera Ekonomi AB	1 000	100%	0	50
			99 285	94 169

Företags namn	Organisations-nummer	Säte
Läkarresurs FA Rekryt AB	556578-2819	Uppsala
Svensk Läkartjänst LIL AB	556404-4203	Kävlinge
Hedera Medical AB	556638-3211	Stockholm
Hedera Helse AB	559008-9859	Stockholm
AddUs Care AB	556972-7109	Göteborg
Assistanspoolen Omsorg Sweden AB	556581-3580	Mörbylånga

All Vård Semaforen AB och Pridoc Bemanning AB har under 2019 fusionerats och uppgått till Svensk Läkartjänst LIL AB.

Not 11 Andra långfristiga fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Depositioner för lokaler	18	32
Summa	18	32

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	146	37
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	94	41
Summa	240	78

Not 13 Aktiekapital

Nedanstående tabell visar förändringen av aktiekapitalet och antalet aktier.

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av aktie- kapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2010	Bolaget bildas	100 000	100 000	100 000	100 000	1,00
2012	Nyemission	4 785	104 785	4 785	104 785	1,00
2013	Apportemission	943 065	1 047 850	943 065	1 047 850	1,00
2013	Nyemission	430 000	1 477 850	430 000	1 477 850	1,00
2014-01-07	Nyemission	591 138	2 068 988	591 138	2 068 988	1,00
2015-01-27	Nyemission	3 996 427	6 065 415	3 996 440	6 065 428	1,00
2015-11-19	Nedsättning av aktiekapital	0	6 065 415	-5 094 960	970 468	0,16
2015-11-19	Apportemission	31 843 434	37 908 849	5 094 960	6 065 428	0,16
2015-11-19	Sammanläggning 10:1	0	3 790 885	0	6 065 428	1,60
2018-04-09	Nyemission	555 555	4 346 440	888 890	6 954 318	1,60
2018-05-24	Nyemission	1 263 628	5 610 068	2 021 809	8 976 127	1,60
2018-06-11	Nyemission	6 993	5 617 061	11 189	8 987 316	1,60
2018-06-13	Nyemission	198 413	5 815 474	317 461	9 304 777	1,60
2019-09-12	Nyemission	1 444 491	7 259 965	2 311 190	11 615 967	1,60
2019-09-25	Nyemission	396 537	7 656 502	634 461	12 250 428	1,60
2019-11-25	Nyemission	117 647	7 774 149	188 236	12 438 664	1,60

I övrigt hänvisas till rapport om förändring av eget kapital för koncernen respektive moderbolaget.

Not 14 Avsättningar

	2019-12-31	2018-12-31
Avsättning för tilläggsköpeskilling	965	3 000
Summa	965	3 000

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna personalkostnader	341	333
Upplupna revisionskostnader	45	80
Övriga upplupna kostnader	322	47
Summa	708	460

Not 16 Ställda säkerheter för skulder och avsättningar och eventalförpliktelser

Ställda panter

	2019-12-31	2018-12-31
Pantsatta aktier till förmån för checkräkning	68 819	68 819
Summa	68 819	68 819

Eventalförpliktelser

	2019-12-31	2018-12-31
Generell borgen för dotterföretags skulder	32 020	32 020
Summa	32 020	32 020

Not 17 Finansiella tillgångar och skulder

Vissa finansiella instrument redovisas potentiellt till verkligt värde i balansräkningen, detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlätt från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Kategoriindelningen av finansiella instrument samt redovisade och verkliga värden framgår i tabellen nedan:

Inga finansiella tillgångar och skulder värderas till verkligt värde i balansräkningen. Redovisat värde för koncernens samtliga finansiella tillgångar och skulder utgörs av upplupet anskaffningsvärde enligt nivå 3.

Långfristiga skulder värderas till nominellt värde då räntorna är rörliga och beräknas motsvara aktuellt upplupet värde.

Moderbolaget utgången av år 2019	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Kund och lånefordringar</i>		
- Kassa och bank	696	696
	696	696
Summa finansiella tillgångar	696	696
<i>Övriga finansiella skulder</i>		
- Långfristiga skulder till kreditinstitut	5 460	5 460
- Skulder till koncernbolag	19 955	19 955
- Skulder till huvudägare	10 000	10 000
- Kortfristiga skulder till kreditinstitut	7 832	7 832
- Leverantörsskulder	671	671
	43 918	43 918
Summa finansiella skulder	43 918	43 918

Moderbolaget utgången av år 2018	Redovisat värde	Verkligt värde
<i>Kund och lånefordringar</i>		
- Kassa och bank	222	222
	222	222
Summa finansiella tillgångar	222	222
<i>Övriga finansiella skulder</i>		
- Långfristiga skulder till kreditinstitut	7 543	7 543
- Skulder till koncernbolag	13 101	13 101
- Skulder till huvudägare	13 000	13 000
- Kortfristiga skulder till kreditinstitut	6 165	6 165
- Leverantörsskulder	380	380
	40 189	40 189
Summa finansiella skulder	40 189	40 189

Not 18 Transaktioner med närstående

Se vidare i not 24 i noterna till koncernens finansiella rapporter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Not 19 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande finns följande medel:

Överkursfond	88 579 585
Balanserat resultat	-33 451 127
Årets resultat	-14 974 308
	<hr/>
	40 154 150

Styrelsen föreslår att vinstmedel och fria fonder disponeras enl följande:

Balanseras i ny räkning	40 154 150
-------------------------	------------

Stockholm den

Bertil Haglund
Styrelseordförande

Åse Linde-Tornée
Styrelseledamot

Peter Näslund
Styrelseledamot

Stig Engkrantz
Styrelseledamot

Johan Sandström
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Lars Kylberg
Auktoriserad revisor

Adresser

Hedera Group AB (publ)
Holländargatan 27 – 113 59 STOCKHOLM
Tel 08-51836110

Läkarresurs FA Rekryt AB
Box 1322 – 751 43 UPPSALA
Tel 018-123504

Svensk Läkartjänst Lil AB
Produktvägen 8 A - 246 43 Löddeköpinge
Tel 046-70 91 80

Hedera Medical AB
Göteborgsgatan 20 – 411 34 GÖTEBORG
Tel 031-7111717

Hedera Helse AB
Göteborgsgatan 20 – 411 34 STOCKHOLM
Tel 08-51836110

AddUs Care AB
Göteborgsgatan 20 – 411 34 GÖTEBORG
Tel 031-7111717

Assistanspoolen Omsorg Sweden AB
Brandstationsgatan 1 – 386 31 FÄRJESTADEN
Tel 0485-30377



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hedera Group AB, org.nr 556802-2155

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hedera Group AB för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–15. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hedera Group AB för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett trygghetssätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett trygghetssätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.



En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Uppsala den 17 april 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lars Kylberg', is written over the printed name.

Lars Kylberg
Auktoriserad revisor