

Hedera Group AB (publ)

Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2018



Perioden 1 oktober – 31 december 2018

- Nettoomsättningen uppgick under fjärde kvartalet till 58,8 MSEK (37,4 MSEK) vilket är en ökning med 57,2%.
- Resultatet efter skatt för fjärde kvartalet uppgick till 1,6 MSEK (0,2 MSEK).
- Rörelseresultatet uppgick under fjärde kvartalet till 3,0 MSEK (0,3 MSEK).
- Rörelsemarginalen uppgick under fjärde kvartalet till 5,1% (0,8%).
- Resultatet per aktie uppgick under fjärde kvartalet till SEK 0,28 (SEK 0,05).

Perioden 1 januari – 31 december 2018

- Nettoomsättningen uppgick under perioden januari-december till 221,7 MSEK (155,6 MSEK) vilket är en ökning med 42,5%.
- Resultatet efter skatt för perioden januari-december uppgick till 5,9 MSEK (2,3 MSEK).
- Rörelseresultatet uppgick under perioden januari – december till 9,4 MSEK (3,5 MSEK).
- Rörelsemarginalen uppgick under perioden januari – december till 4,2% (2,3%).
- Resultatet per aktie uppgick under perioden januari – december till SEK 1,02 (SEK 0,84).

- Omsättningen på rullande tolv månader uppgår till 238,6 MSEK med nuvarande verksamhet. Rörelseresultatet per rullande tolv månader med nuvarande verksamhet uppgick till 10,1 MSEK.
- Koncernens likvida medel uppgick vid periodens utgång till 0,7 MSEK. Koncernen har utnyttjat 10,7 MSEK av beviljad checkkredit på 20 MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgår till 2,8 MSEK för fjärde kvartalet vilket används till att amortera bankskulden.
- Koncernens soliditet uppgår till 37% och moderbolagets till 54%.
- Nettoskulden för banklån uppgår till 2,5 gånger rörelseresultatet och inklusive huvudägarens lån uppgår nettoskulden till 3,9 gånger rörelseresultatet.

Utdrag ur VD Maria Nordins kommentar till fjärde kvartalet;

” Under fjärde kvartalet har vi genomfört vårt strategiska val i bemanningen mot mer nischad bemanning inom ramen för vårdbemanning. Vi har kontinuerligt under året ökat vår genomsnittliga bruttomarginal med drygt 7 procentenheter. Nettoomsättningen uppgick under fjärde kvartalet till 58,8 MSEK (37,4 MSEK) vilket är en ökning med 57,2%.

Största omsättningsökningen kommer via de förvärv vi genomfört under året men vi har även haft organiskt tillväxt med bättre resultat än föregående år.

Vi prioriterar en genomtänkt strategi där vår ambition är tillväxt med bibehållen marginal.

Integrationen går framåt och vi arbetar kontinuerligt med att ta aktiva val i vår vardag. Bemanningsbranschen är väldigt traditionell och där försöker vi ifrågasätta våra arbetsmetoder för att ha en hög kvalitet med större effektivitet i arbetsprocesserna. Innebär att vi även utvecklar egen digital plattform för att nå högre produktivitet.

Inom Hedera finns mycket kompetens gällande personalförsörjning och gemensamt arbetar vi fram The-Hedera-Way. Vi blir på så vis mer integrerade som grupp samtidigt som vi tillsammans skapar ett effektivt sätt att förse våra kunder med personal samt våra konsulter med uppdrag.

Moms införs 1 juli 2019 på uthyrningstjänster inom vård vilket innebär att vårdgivarna får ökade kostnader. Vi har utvecklat alternativa sätt att förse våra kunder med personal och börjar aktivt lansera vår nya tjänst under början av 2019.

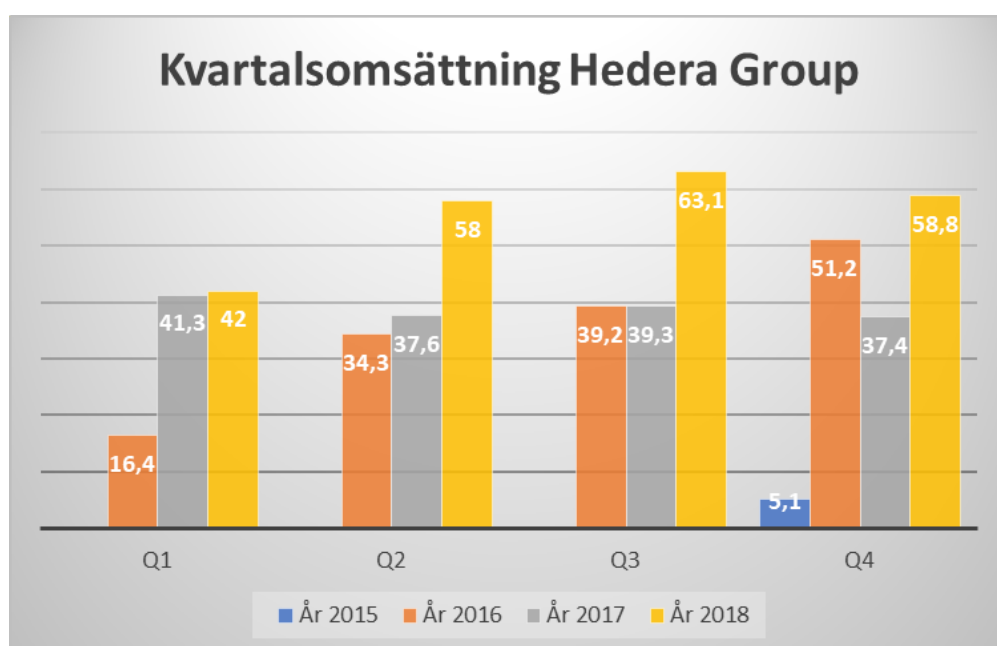
År 2019 har börjat bra och vi ser fram emot året med stor tillförsikt. ”

För ytterligare frågor, kontakta:

Maria Nordin, VD, 0730-415820 eller mail: maria.nordin@hederagroup.se

Bertil Haglund, ordförande, 0707-222644 eller mail: bertil.haglund@hederagroup.se.

Bolagets aktie, med kortnamn HEGR, är föremål för handel på Nasdaq First North Stockholm. Aqurat Fondkommission AB är Bolagets Certified Adviser. Kontaktoppgifter till Aqurat är info@aqurat.se eller 08-684 05 800.



Hedera Group AB (publ)

Hedera Group AB (publ) erbjuder bemanning och rekrytering inom nischade yrkeskategorier. Genom dotterbolagen Läkarresurs, Svensk Läkartjänst, All Vård Semaforen, Pridoc, Hedera Helse, Hedera Medical, Hedera Socionom, Hedera Ekonomi och AddUs Care erbjuds vårdbemanning av läkare och sjuksköterskor i hela Sverige. Hedera Socionom samt Hedera Ekonomi som erbjuder redovisnings- och ekonomitjänster till mindre och medelstora företag är under uppstart.

Hedera Group är listad på Nasdaq First North och för ytterligare information besök hemsidan www.hederagroup.se

Affärsidé

Hedera Group skall erbjuda bemanning, kompetensförsörjning och rekrytering inom nischade områden.

Vision och strategi

Visionen är att vara den ledande aktören inom personalförsörjning inom vården. Expansionen skall ske genom förvärv och organisk tillväxt.

Strategi

Hedera Group skall växa organiskt med minst 20 % per år och aktivt söka nya förvärv som kompletterar befintlig organisation. Förvärven skall i första hand inriktas på bolag inom rekrytering och bemanning inom vård.

Finansiella mål

Rörelsemarginalen skall uppgå till 8 % med en organisk tillväxt på 20 % årligen kombinerat med förvärv. Ambitionen är att genomföra en aktieutdelning på 50 % av resultatet efter skatt.

Fjärde kvartalet

Omsättning och resultat

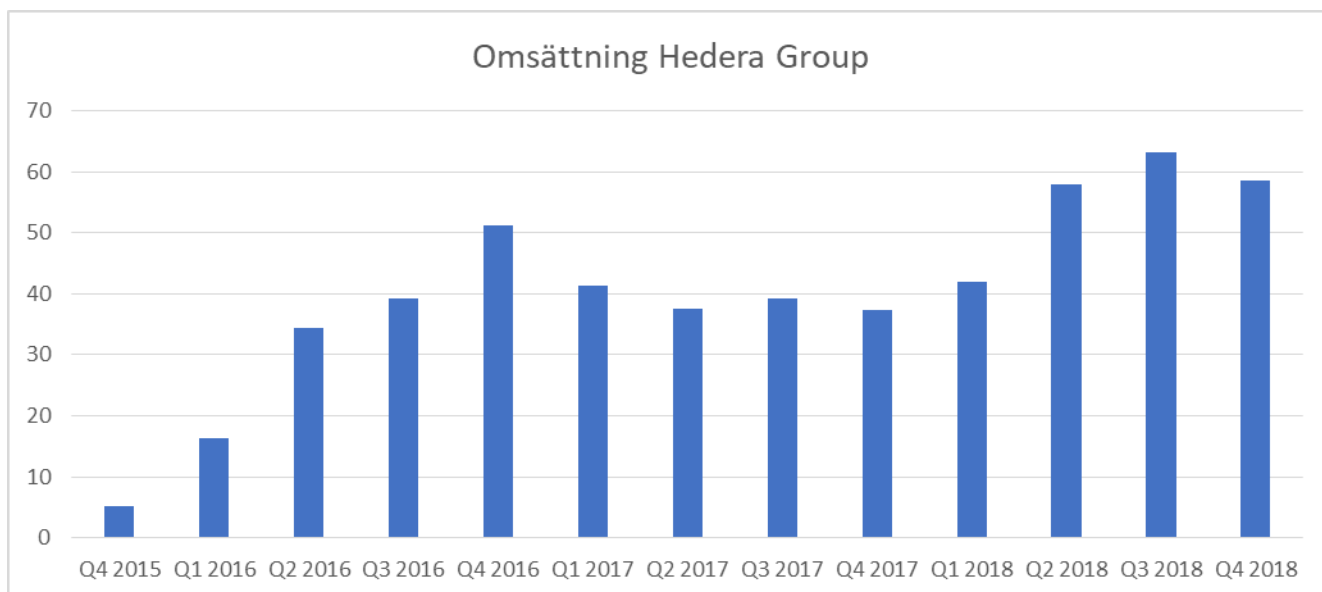
Omsättningen uppgick under fjärde kvartalet till 58,8 MSEK vilket är en ökning med 57,2% från föregående år. Resultatet för fjärde kvartalet uppgick till 1,6 MSEK.

December månad hade fler helgdagar än tidigare år vilket minskade intäkterna med cirka 3 mkr jämfört med året innan. Hedera har stor del av sin omsättning under vardagar.

Övriga intäkter under fjärde kvartalet, 0,7 mkr, är hänförligt till upplupna kostnader som inte har utfallit.

För perioden oktober – december uppgår resultatet per aktie före utspädning till SEK 0,28 (SEK 0,05). För perioden januari - december uppgick resultatet per aktie före utspädning till SEK 1,02 (SEK 0,61).

Omsättningsökningen på 57,2% är till stora delar hänförlig till de förvärv som gjordes våren 2018. Konkurrensen för läkarbemanning har hårdnat under året, framförallt inom bemanning av läkare till primärvården och där fanns tidigare en stor del av Hedera Groups bemanning. Under året har bemanningen diversifierats med högre marginaler och det innebär att den ursprungliga verksamheten i Hedera i stort har bibehållit sin omsättning till högre marginaler.



Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar under fjärde kvartalet uppgick till 0,0 MSEK.

Likviditet

Fjärde kvartalets kassaflöde uppgick till – 1,8 MSEK och vid periodens utgång uppgick likvida medel till 0,7 MSEK. Kassaflödet från löpande verksamhet under perioden har uppgått till – 0,4 MSEK. Koncernen har utnyttjat 10,7 MSEK av checkkrediten på 20,0 MSEK. Bedömningen är att verksamheten som den är planerad kommer kunna finansieras med de medel som rörelsen genererar.

Moderbolagets verksamhet

Kostnaderna i moderbolaget avser kostnader för notering och management. Under perioden har det anställts personal i moderbolaget för att leda och integrera de olika verksamheterna.

Aktien

Hedera Groups aktie (HEGR) är noterad på Nasdaq First North från den 15 januari 2016. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2018 till 9 304 778 kronor fördelade på 5 815 474 aktier till kvotvärde 1,60 kr. Kursen per den 31 december 2018 var SEK 13,80.

Aktiekapitalet

Det egna kapitalet i moderbolaget uppgick per den 31 december 2018 till 51,3 MSEK varav aktiekapitalet utgör 9,3 MSEK.

Teckningsoptioner

Hedera Group har, via sitt dotterbolag Läkarresurs FA Rekryt, AB 150 000 utestående teckningsoptioner som berättigar till teckning av en aktie per teckningsoption för 20 kronor under perioden 1 juni 2019 till 31 december 2019. Av dessa har 107 000 optioner tecknats av personalen på marknadsmässiga villkor och 43 000 teckningsoptioner kvarstår.

I samband med den senaste emissionen emitterades 1 091 177 teckningsoptioner med teckningskurs 16 kronor under perioden 1 maj till 31 maj 2019.

VD-kommentar

Under fjärde kvartalet har vi genomfört vårt strategiska val i bemanningen mot mer nischad bemanning inom ramen för vårdbemanning. Vi har kontinuerligt under året ökat vår genomsnittliga bruttomarginal med drygt 7 procentenheter. Nettoomsättningen uppgick under fjärde kvartalet till 58,8 MSEK (37,4 MSEK) vilket är en ökning med 57,2%.

Största omsättningsökningen kommer via de förvärv vi genomfört under året men vi har även haft en organisk tillväxt med bättre resultat än föregående år.

Branschen är kraftigt konkurrensutsatt och antalet bemanningsföretag inom vård har aldrig varit så stort. En del bolag är auktoriserade och har kollektivavtal medan andra bolag inte betalar pension för sina konsulter. Marknaden är mogen vilket innebär att marginalerna sjunker då kunderna pressar priser samtidigt som konsulterna har höga lönekrav.

Hedera Group värnar om sina konsulter och är ett auktoriserat bemanningsföretag. För oss är det viktigt att branschen är välordnad och behandlar sina konsulter och kunder på ett bra sätt. Vi vill ha hållbarhet i vår verksamhet.

Vi prioriterar en genomtänkt strategi där vår ambition är tillväxt med bibehållen marginal. Integrationen går framåt och vi arbetar kontinuerligt med att ta aktiva val i vår vardag. Bemanningsbranschen är väldigt traditionell och där försöker vi ifrågasätta våra arbetsmetoder för att ha en hög kvalitet med större effektivitet i arbetsprocesserna. Innebär att vi även utvecklar egen digital plattform för att nå högre produktivitet. Inom Hedera finns mycket kompetens gällande personalförsörjning och gemensamt arbetar vi fram The Hedera-Way. Vi blir på så vis mer integrerade som grupp samtidigt som vi tillsammans skapar ett effektivt sätt att förse våra kunder med personal samt våra konsulter med uppdrag.

Bristen på personal inom vården är fortsatt väldigt stor samtidigt som det är stora avgångar från vården pga pensioneringar. Ju större pressen blir i landsting och kommun desto större andel av personalen söker sig nya vägar att utföra det arbete de har valt att utbilda sig för. I Sverige är det fortfarande en relativt liten andel av all vårdpersonal som arbetar via bemanningsföretag, den tror vi kommer att öka.

Moms införs 1 juli 2019 på uthyrningstjänster inom vård vilket innebär att vårdgivarna får ökade kostnader. Vi har utvecklat alternativa sätt att förse våra kunder med personal och börjar aktivt lansera vår nya tjänst under början av 2019.

År 2019 har börjat bra och vi ser fram emot året med stor tillförsikt.

Maria Nordin, VD



Affärsläge och innehav

Svensk Läkartjänst Lil AB och All Vård Semaforen AB

Lilab har ändrat fokus och bemannar läkare inom Barn, Anestesi, Kardiologi samt Allmänspecialister vilket gör att Lilab har en god resultatutveckling. Under 2019 sker uppstart av sjuksköterskebemanning. Under början av 2019 genomförs en fusion mellan Svensk Läkartjänst Lil AB (Lilab), All Vård Semaforen AB samt Pridoc Bemanning AB. Lilab och Pridoc Bemanning kommer fortsätta verka under sina varumärken.

Pridoc Bemanning

Pridoc har under året ställt om strategi och bemannar numera läkare inom Psykiatri, BUP och Ögon. Innebär högre marginaler än tidigare och Pridoc lyfter sitt resultat.

Läkarresurs

Enligt kompetensindelningen bemannar Läkarresurs läkare inom Internmedicin, Röntgen och Allmänspecialister. Under året har Läkarresurs ökat sina marginaler och har god resultatutveckling.

Hedera Medical

Bemanning av gynekologer till slutenvården med långa avtal. Bolaget fortsätter att leverera mycket bra både gällande omsättning och marginaler. Bolaget har många avtal inom gynekologi.

Hedera Helse

Hedera Helse bemannar läkare och sjuksköterskor till företagshälsovård, primärvård och kommuner. I samband med årsskiftet avslutades flera avtal inom primärvård vilket innebär att Hedera Helse styr mer mot företagshälsovård och bemanning av sjuksköterskor.

AddUs Care

Bemannar sjuksköterskor till primärvård, kommun och sjukhus. Erbjuder Elevhälsa till grundskolor och gymnasium. Har ställt om sin kundbas från större andel privata kunder till en mer balanserad fördelning. Detta för att minska beroendet vid införandet av moms på bemanningstjänster den 1 juli 2019.

Hedera Ekonomi

Ekonomibyrå som erbjuder koncernens utyrda konsulter hjälp med administrativa tjänster. Det finns ett stort behov av att få hjälp med uppstart av bolag, bokföring, löner, fakturering, årsredovisningar, deklARATIONER och rådgivning. Det innebär att Hedera tillför mervärde till sina konsulter och Hedera Ekonomi vänder sig även till kunder utanför vården. Responsen har varit mycket positiv.

Socionomuthyrning

Efterfrågan av socionomer är minskande och Hedera levererar socionomer vid förfrågan men arbetar inte proaktivt.

Moderbolaget Hedera Group AB

I moderbolaget ligger overhead för personal såsom vd, vice vd, CFO, ekonomipersonal och upphandling, GDPR och ISO.

Närstående transaktioner

Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransaktion med Bolaget, som är eller har varit av onormal till sin karaktär. Huvudägaren har lämnat förvärvslån på 13 MSEK med en ränta på 4,25%. Räntan faktureras månadsvis och 8 MSEK av krediten skall amorteras efter bankkrediten.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer för koncernen

Hedera Group arbetar med att förbättra riskhantering på både kort och lång sikt. Riskhanteringen omfattar både omhändertagande av kända och redan identifierade risker, samt eventuellt nya eller ökande risker som dyker upp inom verksamheten.

De övergripande risker som hanteras och systematiseras omfattar bland annat följande kategorier:

- Makroekonomiska risker såsom bransch, konjunktur, sysselsättning och tillväxt.
- Skatterisker som bolaget kan påverkas av.
- Konkurrenter i branschen.
- Organisatoriska risker.
- Legala och politiska risker.
- Kollektivavtal vid förändrade villkor och regler.
- Upphandlingar analyseras både vid positiva och negativa beslut.
- Förvärv eftersom en del av bolagets strategi är att förvärva bolag.

Moms

Den 1 juli 2019 kommer moms att debiteras på personaluthyrning av vårdpersonal. I nuläget har inte privata vårdgivare avdragsrätt för moms. Om avdragsrätten för privata vårdgivare inte kommer att ändras kommer vår leverans till privata aktörer att påverkas negativt. Större delen av Hedera Groups omsättning kommer från leverans till offentliga och kommunala kunder där avdragsrätten för moms är större. De nya momsreglerna innebär en förändring av förutsättningar vilket kan göra att marknaden förändras.

Bemanningsbranschen är en del av arbetsmarknaden och påverkas av beslut och åtgärder från olika aktörer, såsom politiker, fackförbund, myndigheter och organisationer.

Det finns många konkurrenter som aktivt deltar i upphandlingar och söker vårdpersonal för att utföra uppdrag. Denna konkurrens mellan olika aktörer som grundas på upphandlingar kan skapa en prispress för inhyrd vårdpersonal.

Hedera Group är också inne i en fas där man bygger upp en ny organisation vilket ställer stora krav på styrelse och ledning. Det kan finnas risk för att man inte hittar rätt kompetens.

Avslutningsvis den politiska risken där det finns risk för att inhyrning av läkare till Landstingen begränsas. Förutom dessa beskrivna risker kan det finnas andra risker som kan påverka Hedera Group.

Tvister

Det förekommer inga tvister eller rättsliga förfaranden.

Rapporttillfälle

Hedera Group avger rapporter avseende ekonomisk information vid följande tidpunkt:

7 maj 2019	Rapport första kvartalet 2019 och Årsstämma
27 augusti 2019	Rapport andra kvartalet och halvårsrapport 2019
6 november 2019	Rapport tredje kvartalet
21 februari 2020	Rapport fjärde kvartalet och Bokslutskommuniké 2019

Stockholm den 22 februari 2019

Hedera Group AB (publ) – Torsgatan 7c, SE 111 23 Stockholm - www.hederagroup.se

Revisorernas granskningsrapport

Rapporten för fjärde kvartalet 2018 har inte varit föremål för granskning av bolagets revisor.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att bokslutskommunikén ger en rättvisande bild över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Bertil Haglund
Styrelseordförande

Peter Näslund
Styrelseledamot

Örjan Berglund
Styrelseledamot

Maria Nordin
VD

Denna information är sådan information som Hedera Group är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 22 februari 2019 kl. 08.30 CET.

KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR	oktober -- december		januari -- december	
	2018	2017	2018	2017
I SAMMANDRAG, MSEK				
Nettoomsättning	58,8	37,4	221,7	155,6
Övriga rörelseintäkter	0,7	0,0	0,8	0,0
Rörelseintäkter	59,5	37,4	222,5	155,6
Inköpta tjänster	-34,9	-29,7	-148,9	-117,6
Övriga externa kostnader	-2,4	-1,2	-8,4	-4,4
Personalkostnader	-19,1	-6,2	-55,7	-30,0
Avskrivningar	-0,1	0,0	-0,1	0,0
Rörelseresultat	3,0	0,3	9,4	3,6
Finansiella intäkter	0,0	0,0	0,1	0,2
Finansiella kostnader	-0,4	-0,2	-1,4	-1,0
Resultat efter finansiella poster	2,6	0,1	8,1	2,8
Skatt	-1,0	0,1	-2,2	-0,5
Periodens resultat	1,6	0,2	5,9	2,3

Periodens resultat hänförligt till:

Moderbolagets aktieägare	1,6	0,2	5,9	2,3
Periodens resultat	1,6	0,2	5,9	2,3

ANTAL AKTIER OCH AKTIEMÅTT	oktober -- december		januari -- december	
	2018	2017	2018	2017
Totalt antal utestående aktier före utspädning	5 815 474	3 790 885	5 815 474	3 790 885
Optioner	1 198 177	32 000	1 198 177	32 000
Totalt antal aktier efter utspädning	7 013 651	3 822 885	7 013 651	3 822 885
Resultat per aktie före utspädning, kronor ¹⁾	0,28	0,05	1,02	0,61
Resultat per aktie efter utspädning, kronor ¹⁾	0,23	0,05	0,84	0,60

1) Hänförligt till moderföretagets aktieägare.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER	oktober -- december		januari -- december	
	2018	2017	2018	2017
TOTALRESULTAT, MSEK				
Periodens resultat	1,6	0,2	5,9	2,3
Övrigt totalresultat netto efter skatt	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens totalresultat	1,6	0,2	5,9	2,3

Periodens totalresultat hänförligt till:

Moderbolagets aktieägare	1,6	0,2	5,9	2,3
Periodens totalresultat	1,6	0,2	5,9	2,3

KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR I SAMMANDRAG	31 december	31 december	31 december	
MSEK	2018	2017	2017	
TILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar	65,0	22,6	22,6	
Materiella anläggningstillgångar	0,1	0,1	0,1	
Finansiella anläggningstillgångar	0,1	0,1	0,1	0,0
Omsättningstillgångar exklusive likvida medel	35,9	19,4	19,4	
Likvida medel	0,7	0,2	0,2	
SUMMA TILLGÅNGAR	101,8	42,4	42,4	
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital	37,9	7,1	7,1	
Uppskjutna skatteskulder	1,1	0,6	0,6	
Långfristiga skulder till huvudägare, räntebärande	13,0	10,5	10,5	
Långfristiga skulder, räntebärande	7,5	1,3	1,3	
Långfristiga skulder, icke räntebärande	3,0	0,0	0,0	
Kortfristiga skulder, räntebärande	16,9	8,1	8,1	
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	22,4	14,8	14,8	
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	101,8	42,4	42,4	

KONCERNENS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG	januari -- december		januari -- december	
MSEK	2018	2017	2017	
Eget kapital vid periodens ingång	7,1	4,8	4,8	
Nyemission	24,9	0,0	0,0	
Periodens totalresultat	5,9	2,3	2,3	
EGET KAPITAL VID PERIODENS UTGÅNG	37,9	7,1	7,1	

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS I SAMMANDRAG, MSEK	oktober -- december		januari -- december		januari -- december	
	2018	2017	2018	2017	2017	12-mån
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	2,8	-0,6	6,8	1,2	1,2	6,8
Förändringar i rörelsekapital	-3,2	0,8	-6,5	5,2	5,2	-6,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-0,4	0,2	0,3	6,4	6,4	0,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0,0	0,0	-42,6	0,0	0,0	-42,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1,4	-0,2	42,8	-6,4	-6,4	42,8
Förändring av kassa och bank	-1,8	0,0	0,5	0,0	0,0	0,5
Avstämning av förändring i kassa och bank						
Ingående balans kassa och bank	2,5	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Utgående balans kassa och bank	0,7	0,2	0,7	0,2	0,2	0,7
Förändring av kassa och bank	-1,8	0,0	0,5	0,0	0,0	0,5
	0,0	0,0	0,0			0,0
Avstämning av kassaflödet från finansieringsverksamheten						
Ingående balans räntebärande skulder	39,9	20,1	19,9	26,3	26,3	
Upptagande av lån	0,0	0,0	20,1	0,1	0,1	
Amortering	-3,8	-1,0	-9,1	-4,0	-4,0	
Förändring av utnyttjande av checkkredit	1,3	0,8	6,5	-2,5	-2,5	
Utgående balans räntebärande skulder	37,4	19,9	37,4	19,9	19,9	

MODERBOLAGETS FINANSIELLA RAPPORTER

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING I	oktober -- december		januari -- december		januari -- december	
SAMMANDRAG, MSEK	2018	2017	2018	2017	2017	12-mån
Nettoomsättning	0,0	0,1	0,3	0,1	0,1	0,3
Externa kostnader	-1,0	-0,3	-2,6	-1,0	-1,0	-2,6
Personalkostnader	-1,2	-0,2	-2,7	-1,0	-1,0	-2,7
Rörelseresultat	-2,2	-0,4	-5,0	-1,9	-1,9	-5,0
Resultat från koncernföretag	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	
Räntekostnader	-0,4	-0,2	-1,1	-0,7	-0,7	-1,1
Resultat efter finansiella poster	-2,6	-0,6	-6,1	-0,6	-0,6	-6,1
Bokslutsdispositioner	3,3	4,3	3,3	4,3	4,3	3,3
Skatt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Periodens resultat	0,7	3,7	-2,8	3,7	3,7	-2,8

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER	oktober -- december		januari -- december		januari -- december	
TOTALRESULTAT, MSEK	2018	2017	2018	2017	2017	12-mån
Periodens resultat	0,7	3,7	-2,8	3,7	3,7	-2,8
Periodens totalresultat hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare	0,7	3,7	-2,8	3,7	3,7	-2,8
Periodens totalresultat	0,7	3,7	-2,8	3,7	3,7	-2,8

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG	31 december	31 december	31 december
MSEK	2018	2017	2017
TILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar	94,2	50,0	50,0
Omsättningstillgångar exklusive kassa och bank	0,6	0,2	0,2
Likvida medel	0,2	0,2	0,2
SUMMA TILLGÅNGAR	95,0	50,4	50,4
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	51,3	29,1	29,1
Långfristiga skulder, räntebärande	20,5	11,8	11,8
Långfristiga skulder, icke räntebärande	3,0	0,0	0,0
Kortfristiga skulder, räntebärande	18,9	4,0	4,0
Kortfristiga skulder, icke räntebärande	1,3	5,5	5,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	95,0	50,4	50,4

NOTER

NOT 1, REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU. Denna delårsrapport är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering, Årsredovisningslagen samt RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderbolagets redovisning är upprättad enligt Årsredovisningslagen och RFR2 Redovisning för juridiska personer.

Nya eller ändrade IFRS eller tolkningar 2018 har inte haft någon väsentlig inverkan på de finansiella rapporterna. Koncernen och moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper och beräkningsgrunder som i årsredovisningen för 2017.

IFRS 15 gällande från 1 januari 2018 där intäkter ska redovisas på det sätt som speglar överföring av varor/tjänster till kund och där integrerade kontrakt redovisas som separata åtagande påverkar inte koncernens finansiella rapporter väsentligt eftersom principerna enligt IFRS 15 redan tillämpas av koncernen och ingen övergångsproblematisering bedöms finnas.

IFRS 16 ersätter IAS 17 från och med 1 januari 2019. Den nya leasingstandardens innebär att en nyttjanderätt och en leasingkund kommer att redovisas. Enligt den nya standarden ska de flesta leasade tillgångar redovisas i balansräkningen och leaseägare ska dela upp kostnaden i räntebetalningar samt avskrivningar på tillgången. Koncernen är i slutfasen på sin analys och den initiala bedömningen påvisar inte någon väsentlig påverkan på balansomslutning, resultat och nyckeltal. Koncernen kommer att börja tillämpa IFRS 16 Leasing från och med den 1 januari 2019 och kommer således inte att tillämpa standarden retroaktivt.

NOT 2, SEGMENT

Styrelsens bedömning är att det i Hedera Group endast finns ett segment. Denna bedömning baseras på den rapportering koncernledningen inhämtar för att följa och analysera verksamheten, samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut.

Specifikation av intäkterna lämnas inte då alla intäkter kommer från samma marknadssegment, utnyttjande av personal inom sjukvården och geografiskt område, Sverige.

NOT 3, AKTIENS UTVECKLING

Hedera aktie har handlats på NGM Nordic MTF sedan 2013. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2018 till 9 304 758 kronor fördelade på 5 815 474 aktier till kvotvärde 1,60 kr. Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet. Bolagets aktie har handlats på Nasdaq First North sedan den 15 januari 2016. Bolagets aktie har kortnamnet HEGR med ISIN-kod SE0007815113. För att skapa förutsättningar för god likviditet i aktien har Hedera tecknat avtal med Erik Penser Bank om likviditetstsgaranti. Avtalet innebär bland annat att Erik Penser Bank ska verka för att skillnaden mellan köp- och säljkurs i Hedera aktie håller sig inom ett visst intervall och till en avtalad volym.

NOT 4, KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Nedan visas hur de finansiella instrumenten har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in nivåer.

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Koncernens finansiella instrument ingår alla i nivå 3 utom de kortfristiga placeringarna som ingår i nivå 1.

Då samtliga krediter har rörlig och marknadsmässig ränta görs bedömningen att nominellt värde motsvarar verkligt värde.

Klassificering av finansiella instrument koncernen - per värderingskategori

2018-12-31	Derivat- instrument	Låne- och fordringar	Övr finansiella skulder	Summa redo- visat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar					
Kundfordringar	-	23,8	-	23,8	23,8
Kortfristiga placeringar	-	0,4	-	0,4	0,4
Likvida medel	-	0,7	-	0,7	0,7
Summa	-	24,9	-	24,9	24,9
Finansiella skulder					
Långfristig skulder till kreditinstitut	-	-	7,5	7,5	7,5
Skulder till koncernföretag	-	-	13,0	13,0	13,0
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	-	-	16,9	16,9	16,9
Leverantörsskulder	-	-	8,6	8,6	8,6
Summa	-	-	46,0	46,0	46,0

NOT 5, FÖRVÄRV UNDER 2018

I februari 2018 förvärvades Ambio Helse AB och Medical Baehrendtz & Haeger AB och i april Addus Care AB till 100%, förvärven är en del av strategin att växa inom området uthyrning av läkartjänster och få en täckning över hela landet.

Förvärven gjordes genom kontanta betalningar om 38,2 MSEK och beräknade tilläggsköpeskillning om 3,2 MSEK som gav en goodwill om 42,4 MSEK. Goodwill avser främst potential i marknadsposition och lönsamhet i rörelsen. Finansiering skedde genom nyemission och banklån. Konsolidering har skett enligt full goodwillmetod.

Den intäkt som ingår i koncernens resultaträkning för mars till december uppgår till 76,5 MSEK.

Förvärven bidrog också med ett rörelseresultat på 10,6 MSEK för samma period. För perioden januari till december 2018 uppgick förvärvens omsättning till 93,7 MSEK och rörelseresultatet uppgick till 11,8 MSEK.

Nedan redovisas erlagd köpeskillning samt förvärvade identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvstidpunkten.

	Ambio Helse AB	Medical B & H AB	AddUs Care AB	Summa
Betald ersättning				
Köpeskillning kontant	6,8	23,9	7,5	38,2
Emitterade aktier	0,0	0,0	2,5	2,5
Beräknad tilläggsköpeskillning	0,2	0,0	3,0	3,2
Förvärvsvärde vid 100%	7,0	23,9	13,0	43,9
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	0,3	1,0	0,2	1,5
Goodwill	6,7	22,9	12,8	42,4
Verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder: *				
Materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	0,1	0,1
Omsättningstillgångar exklusive likvida medel	4,1	2,5	4,2	10,8
Likvida medel	0,3	1,1	0,0	1,4
Summa skulder	-4,1	-2,6	-4,1	-10,8
Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	0,3	1,0	0,2	1,5
Överförd ersättning	6,8	23,9	7,5	38,2
Ej likvidreglerad ersättning	0,2		3,0	
Avgår likvida medel vid förvärv	-0,3	-1,1	0,0	-1,4
Totalt kassaflöde hänförligt till förvärv av dotterbolag	6,5	22,8	7,5	36,8

* Övertagna värden motsvarar verkliga värden

NOT 6, FÖRÄNDRING AV AKTIEKAPITAL OCH ANTAL AKTIER

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av aktie- kapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2010	Bolaget bildas	100 000	100 000	100 000	100 000	1,00
2012	Nyemission	4 785	104 785	4 785	104 785	1,00
2013	Apportemission	943 065	1 047 850	943 065	1 047 850	1,00
2013	Nyemission	430 000	1 477 850	430 000	1 477 850	1,00
2014-01-07	Nyemission	591 138	2 068 988	591 138	2 068 988	1,00
2015-01-27	Nyemission	3 996 427	6 065 415	3 996 440	6 065 428	1,00
2015-11-19	Nedsättning av aktiekapital	0	6 065 415	-5 094 960	970 468	0,16
2015-11-19	Apportemission	31 843 434	37 908 849	5 094 960	6 065 428	0,16
2015-11-19	Sammanläggning 10:1	0	3 790 885	0	6 065 428	1,60
2018-04-09	Nyemission	555 555	4 346 440	888 890	6 954 318	1,60
2018-05-24	Nyemission	1 263 628	5 610 068	2 021 809	8 976 127	1,60
2018-06-11	Nyemission	6 993	5 617 061	11 189	8 987 316	1,60
2018-06-13	Nyemission	198 413	5 815 474	317 461	9 304 777	1,60



Adresser

Hedera Group AB (publ)
Torsgatan 7c – 111 23 STOCKHOLM
Tel 08-51836110

Läkarresurs FA Rekryt AB
Box 1322 – 751 43 UPPSALA
Tel 018-123504

Pridoc Bemanning AB
Götabergsgatan 18 – 411 34 GÖTEBORG
Tel 031-7111717

Svensk Läkartjänst Lil AB
Produktvägen 8 A - 246 43 Löddeköpinge
Tel 046-70 91 80

All Vård Semaforen AB
Produktvägen 8 A - 246 43 Löddeköpinge
Tel 046-70 91 80

Hedera Medical AB
Götabergsgatan 18 – 411 34 GÖTEBORG
Tel 031-7111717

Hedera Helse AB
Torsgatan 7c - 111 23 STOCKHOLM
Tel 08-51836110

AddUs Care AB
Götabergsgatan 18 – 411 34 GÖTEBORG
Tel 031-7111717

